

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ В. Н. КАРАЗІНА

**СУЧАСНИЙ СТАН, ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
БІЗНЕСУ, ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИХ
ТА ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ**

Збірник доповідей
V Міжнародної науково-практичної конференції

(16 травня 2025 року, м. Харків, Україна)

Електронний ресурс

Харків – 2025

УДК 33+657(063)

С 91

*Реєстраційне посвідчення УкрІНТЕІ МОН України
(№ 760 від 09 грудня 2024 р.)*

*Затверджено до розміщення в мережі Інтернет рішенням Вченої ради
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна
(протокол № 14 від 26 травня 2025 р.)*

Редакційна колегія:

д-р. екон. наук, проф. Б. В. Самородов (головний редактор);
к.філос.н., доц. А.А. Чхеайло;
д-р. екон. наук, проф. Г. М. Азаренкова;
д-р. екон. наук, проф. А. П. Грінько;
к-т. екон. наук, доц. Н. Л. Морозова;
к-т. екон. наук, доц. Р. О. Піскунов;
к-т. пед. наук, доц. Н. І. Стяглик.

Адреса редколегії:

61022, м. Харків, майдан Свободи, 4

С 91 Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: збірник доповідей V Міжнародної науково-практичної конференції (16 травня 2025 року, м. Харків, Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025. – 1 ел. опт. диск (CD-ROM). – Систем. вимоги: Процесор Pentium-класа ; ОС Windows 7/10 ; дисковод CD-ROM; Acrobat Reader 10. – 680 с.
ISBN 978-966-285-797-9

У збірнику представлені доповіді учасників V Міжнародної науково-практичної конференції на загальну тему «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем».

Для науковців, аспірантів і студентів вищих навчальних закладів. Матеріали подано в авторській редакції. Відповідальність за зміст і оформлення матеріалів несуть автори.

Усі права застережено. Посилання на матеріали обов'язкові.

УДК 33+657(063)

URI <https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/23198>

ISBN 978-966-285-797-9

© Харківський національний
університет імені В. Н. Каразіна, 2025

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE
V.N. KARAZIN KHARKIV NATIONAL UNIVERSITY

**THE CURRENT STATE, PROBLEMS
AND PROSPECTS OF BUSINESS,
FINANCIAL AND CREDIT AND
ACCOUNTING SYSTEMS
DEVELOPMENT**

Collection of abstracts
V International Scientific and Practical Conference
(May 16, 2025, Kharkiv, Ukraine)

Electronic resource

Kharkiv – 2025

UDC 33+657(063)

Registration certificate UkrINTEI (№ 760 desember 09, 2024)

*Approved for posting on the Internet by the decision of the Academic Council
in V.N. Karazin Kharkiv National University
(Minutes № 14 of 26 May 2025)*

Editorial board:

Dr. of Econ Sciences, Prof. B. V. Samorodov (editor in chief);
PhD of Philosophical Sciences, Assoc. Professor A.A. Chkheailo;
Dr. of Econ. Sciences, Prof. G. M. Azarenkova;
Dr. of Econ. Sciences, Prof. A. P. Grinko;
PhD in Econ. Sciences, Assoc. Prof. N. L. Morozova;
PhD in Econ. Sciences, Assoc. Prof. R. O. Piskunov;
Ph.D. of Pedagogic Sciences, Assoc. Prof. N. I. Styaglik.

Editorial board address:
61022, Kharkiv, Svobody Square, 4

The current state, problems and prospects of business, financial, credit and accounting systems development: a collection of abstracts of the V International Scientific and Practical Conference (May 16, 2025, Kharkiv, Ukraine) – Kharkiv: V.N. Karazin Kharkiv National University, 2025. – electron. resource. – 1 el. disk (CD-ROM). – Systems. requirements: Pentium-class processor; OC Windows 7/10; CD-ROM drive; Acrobat Reader 10. – 680 p.

ISBN 978-966-285-797-9

The collection presents abstracts of the participants of the V International Research and Practice Conference on the general topic «The current state, problems and prospects of business, financial, credit and accounting systems development».

For scientists, post-graduate students and students of higher educational institutions. Materials are submitted in the author's edition. The authors are responsible for the content and design of the materials.

All rights reserved. References to materials are required.

UDC 33+657(063)

URI <https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/23198>

ISBN 978-966-285-797-9

© V. N. Karazin Kharkiv National
University, 2025

Городянська Л. В.,

к.е.н., доцент, чл.-кор. АЕН України,

Державний університет «Київський авіаційний інститут», м. Київ

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4482-1690>;

Кухалевич А. В.,

здобувачка вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Державний університет «Київський авіаційний інститут», м. Київ

ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ

У сучасних умовах цифрової трансформації та глобальних викликів, що охоплюють ринок праці, економіку та суспільство загалом, зростає потреба в інноваційних підходах до управління людськими ресурсами [1]. Одним із найбільш перспективних і динамічних інструментів, що активно змінює традиційні HR-процеси, є штучний інтелект (ШІ). Його застосування дозволяє не лише автоматизувати рутинні завдання, а й оптимізувати процес оцінювання рівня відтворення компетентнісного потенціалу особи; підвищити ефективність прийняття управлінських рішень; удосконалити процедури рекрутингу, управління заходами, спрямованими на підвищення емоційного інтелекту особистості та розвитку компетентнісного потенціалу персоналу підприємства.

Метою дослідження є визначення ролі штучного інтелекту в системі управління людськими ресурсами підприємства.

В умовах високої конкуренції й криз виникає нагальна потреба у швидкій адаптації до змін, саме тому інтеграція штучного інтелекту до системи управління людськими ресурсами стає не просто технологічною новацією, а стратегічною необхідністю. Особливої актуальності ця тема набуває для підприємств, що прагнуть стати гнучкими, інноваційними та орієнтованими на довгостроковий розвиток [2].

На практиці штучний інтелект реалізується у вигляді спеціалізованих програмних рішень, які здатні підтримати широкий спектр функцій управління людськими ресурсами (Human Resources Management – далі HRM). Це можуть бути системи аналізу резюме, чат-боти для первинної комунікації з кандидатами, інструменти прогнозування плинності кадрів, платформи для навчання, методики прогнозування та оцінювання рівня відтворення компетентнісного потенціалу особи [3]. Особливу цінність ШІ становить у сфері прогнозної аналітики, де з його допомогою можна ідентифікувати ризики звільнень, рівень залученості працівників або потребу в перепідготовці [4].

Проведено аналіз праць [2; 5], на основі якого визначено основні напрями використання штучного інтелекту в системі управління людськими ресурсами підприємства (рис. 1).

Рекрутинг та добір персоналу	• аналіз резюме, автоматизовані інтерв'ю, скринінг кандидатів
Адаптація нових працівників	• чат-боти для онбордингу, персоналізовані програми навчання
Управління ефективністю	• моніторинг КРІ, виявлення неефективних процесів
Мотивація та утримання персоналу	• прогнозування плинності кадрів, індивідуальні плани розвитку
Навчання і розвиток	• персоналізовані траєкторії навчання, рекомендаційні системи курсів
Управління талантами	• виявлення потенціалу, аналіз компетенцій, формування кадрового резерву

Рис. 1 Основні напрями використання штучного інтелекту в системі управління людськими ресурсами (складено авторами за даними праць [2; 5])

Прийняття рішень на основі штучного інтелекту у сфері управління людськими ресурсами відкриває низку стратегічних переваг для сучасних організацій. Завдяки автоматизації HRM-процесів, таких як добір персоналу, оцінювання результативності, управління навчанням та розвитком, значно скорочується час на прийняття рішень і знижується навантаження на HR-фахівців. Алгоритми машинного навчання здатні обробляти великі обсяги даних у реальному часі, забезпечуючи оперативний аналіз кандидатів, узагальнювати рівень задоволення працівників з метою визначення ризиків, пов'язаних з їх можливим звільненням, що дозволяє ухвалювати більш обґрунтовані та своєчасні управлінські рішення. Водночас мінімізується вплив людського фактору та суб'єктивних оцінок, що підвищує рівень справедливості й об'єктивності у внутрішніх HR-процесах. Такі технології також сприяють покращенню внутрішньої комунікації всередині команди, створюють можливості для персоналізованої взаємодії з працівниками, а головне – підвищують адаптивність підприємства до зовнішніх і внутрішніх змін, що є критично важливим у сучасному динамічному середовищі [5].

Разом із тим, впровадження ШІ супроводжується низкою викликів, які не можливо ігнорувати. Серед них – етичні дилеми щодо використання персональних даних, забезпечення прозорості алгоритмів прийняття рішень, уникнення дискримінації в автоматизованому відборі кадрів, а також відповідальність за помилки систем. Надзвичайно важливо забезпечити дотримання принципів цифрової етики та інформаційної безпеки, особливо в контексті обробки конфіденційної інформації про працівників.

Дослідження підтверджують, що впровадження штучного інтелекту змінює не лише операційні функції HR-служби, а й трансформує управлінську культуру в цілому. З'являється новий стиль управління, орієнтований на аналітичність, відкритість до інновацій, швидкість реагування на зміни та стратегічну результативність. Важливо підкреслити, що ШІ не є заміною людини, а ефективним доповненням її можливостей. Завдяки його

використанню менеджери отримують змогу зосередитися на комплексному вирішенні стратегічних завдань.

Таким чином, штучний інтелект у системі управління людськими ресурсами є потужним каталізатором змін, відкриваючи нові можливості для розвитку підприємств. Його ефективне використання потребує не лише технічної реалізації, а й стратегічного бачення, адаптації корпоративної культури та розвитку цифрових компетенцій працівників.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Городянська Л. В. Структура відтворення інтелектуального потенціалу людини: інноваційний аспект. *Освітня аналітика України : науково-практичний журнал*. Київ : ДНУ «Інститут освітньої аналітики». 2022. Вип. 2 (18). С. 99-111. <https://doi.org/10.32987/2617-8532-2022-2-99-111>
2. Gélinas, D., Sadreddin, A., & Vahidov, R. (2022). Artificial Intelligence in Human Resources Management: A Review and Research Agenda : *Pacific Asia Journal of the Association for Information Systems*. 2022. Vol. 14, Iss. 6. URL: <https://aisel.aisnet.org/pajais/vol14/iss6/1/> (date of access: 04.05.2025).
3. Городянська Л. В. Моделювання та оцінювання рівня відтворення компетентнісного потенціалу особи. *Журнал стратегічних економічних досліджень*. Київ : Київський національний університет технологій та дизайну. 2024. № 2 (19). С. 74-92. <https://doi.org/10.30857/2786-5398.2024.2.8>
4. Черненко Н. І. Штучний інтелект в управлінні персоналом. *Таврійський науковий вісник. Серія «Економіка»*. 2022. № 12. URL: [/tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/250](http://tnv-econom.ksauniv.ks.ua/index.php/journal/article/view/250) (дата звернення: 04.05.2025).
5. Du, J. (2024). Artificial Intelligence in Human Resource Management: Revolutionizing Recruitment, Performance, and Employee Development: *Journal of Computing and Electronic Information Management*. URL: <https://www.researchgate.net/publication/384556983> (date of access: 04.05.2025).

ЗМІСТ

РОЗДІЛ 1.

СУЧАСНІ ФІНАНСОВІ ІНСТИТУТИ ТА ІНСТРУМЕНТИ В НЕСТАБІЛЬНІЙ ГЛОБАЛЬНІЙ ЕКОСИСТЕМІ

Azarenkova G.M., Tkachenko N.V., PROKOPENKO S. INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN EVALUATING THE EFFECTIVENESS OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN BUSINESS	6
Blakyta H.V., Chekotun K.Y. BASICS OF THE STRATEGIC COMPETITIVENESS OF A TRADE ENTERPRISE	9
Tanklevska N.S, Bozhok V.Y. GREEN INVESTMENTS AND ENERGY EFFICIENCY IN THE MODERN ECONOMY OF THE ENTERPRISE	11
Андрющенко І.С., Вороніна А.Ю. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ЦІННИХ ПАПЕРІВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	14
Баранова В.В., Бабенко Т.С. БАНКІВСЬКА СИСТЕМА УКРАЇНИ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ І ВНУТРІШНІХ ВИКЛИКІВ: ВІД ПАНДЕМІЇ ДО ВІЙНИ	17
Блащук-Дев'яткіна Н.З., Фурман О.О. ПРИБУТКОВІСТЬ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ ДЕРЖАВИ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ РИНКУ	20
Вакулович В.Ю., Шкодїна І.В. ІНТЕГРАЦІЯ ESG-КРИТЕРІЇВ У МІЖНАРОДНІ ІНВЕСТИЦІЙНІ РІШЕННЯ	23
Васильцов О.О., Москаленко О.В. СТРЕС-ТЕСТУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОЦІНКИ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ БАНКІВ	27
Вінічук М.В. МЕТОДИ ПРОТИДІЇ ОНЛАЙН ШАХРАЙСТВУ В КОНТЕКСТІ БОРОТЬБИ З ЕКОНОМІЧНОЮ ЗЛОЧИННІСТЮ В УКРАЇНІ	30
Воронін Д. СТАТУС НЕКОМЕРЦІЙНИХ МЕДИЧНИХ ЗАКЛАДІВ В СИСТЕМІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я РОЗВИНЕНИХ КРАЇН	32
Гриценко І.О. МІЖНАРОДНА ФІНАНСОВА ДОПОМОГА, ЯК ПЕРСПЕКТИВНИЙ НАПРЯМ ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	35

Даценко О.О. ВИКЛИК СТАРТАПІВ УКРАЇНИ	38
Денисенко Г.К., Степаненко Н. О. ІННОВАЦІЙНІ ФІНАНСОВІ ІНСТРУМЕНТИ ЯК ОСНОВА СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	40
Деркач Ю. Б., Греміт К. С. МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНЮВАННЯ КРЕДИТНОГО РИЗИКУ	42
Деркач Ю. Б., Маркович В. О. ВПЛИВ ЗОЛОВОВАЛЮТНИХ РЕЗЕРВІВ КРАЇНИ НА СТАН ЕКОНОМІКИ	45
Деркач Ю. Б., Снігаренко А. Ю. ВАЛЮТНІ РИЗИКИ: СУТНІСТЬ, ВИДИ ТА МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ	48
Деркач Ю. Б., Татаров Г. Ю. МІСЦЕ КРЕДИТУВАННЯ В ІННОВАЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ	51
Деркач Ю. Б., Тропініна Є. І. ДІЯЛЬНІСТЬ НЕОБАНКІВ: СВІТОВИЙ ДОСВІД	54
Деркач Ю. Б., Трунько В. С. БАНКІВСЬКІ ОПЕРАЦІЇ З КУПІВЛІ-ПРОДАЖУ ІНОЗЕМНОЇ ВАЛЮТИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	57
Деркач Ю. Б., Яремчук С. О. ЦИФРОВІЗАЦІЯ БАНКІВСЬКОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ БІЗНЕСУ	60
Джерелейко С.Д., Мазуров М.І. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ: КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ ТА ПРАКТИЧНІ ОРІЄНТИРИ	63
Дикий М.К. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРИБУТКОВОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ПОСИЛЕННЯ КОНКУРЕНЦІЇ	66
Євдокімова М.О., Калашніков В.М. ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	68
Жигало А.В. НОВІТНІ ІНСТИТУТИ ТА МЕХАНІЗМИ ФІНАНСУВАННЯ В СУЧАСНІЙ ЕКОНОМІЦІ	72
Житар М.О., Будащ Д.П. ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНТЕХ ЯК ФАКТОРА ТРАНСФОРМАЦІЇ ФІНАНСОВИХ ПОСЕРЕДНИКІВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	75

Зозуля О. В. СТРАТЕГІЧНІ ОРІЄНТИРИ РИЗИК-ОРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ ДО УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ БІЗНЕСУ	78
Камінна О.В., Бурбела А.Л. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ СТРАХОВИХ ПОСЛУГ: ВИКЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ	81
Козуб В.О., Сірівля Є.О. ОЦІНКА ІНДИКАТОРІВ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ГЛОБАЛЬНИХ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	83
Коломієць Ю. ПРОЦЕСОР-ПОТОКОВИЙ ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ ПОТОКАМИ БАНКУ :КЛЮЧОВІ АСПЕКТИ	87
Конєва І.І., Зубченко А.Ю. ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ БАНКІВСЬКИХ ПРОДУКТІВ	91
Кравчук І. МОДИФІКАЦІЯ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ БАНКІВ У ПОЛЬЩІ	95
Кужелев М.О. ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ ФУНКЦІОНУВАННЯ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	98
Кулішова В.В. РОЛЬ ЦИФРОВИХ ВАЛЮТ ЦЕНТРАЛЬНИХ БАНКІВ У СТАБІЛІЗАЦІЇ ФІНАНСОВИХ СИСТЕМ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	101
Микитась А.В., Дегтярьов С.О. ЦИФРОВІ ВИКЛИКИ ТА БЕЗПЕКОВІ ПРІОРИТЕТИ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ ДЕРЖАВИ В ДОБУ ІНДУСТРІЇ 4.0	104
Микитась А.В., Рибальченко С.В. ФІНАНСОВО-БЕЗПЕКОВІ АСПЕКТИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	108
Мікулов С.В. ВПЛИВ ГЛОБАЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ НА РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙ: ВИКЛИКИ ТА РІШЕННЯ	112
Морозова Н.Л., Годлевський М.О. БРЕНД НАЦІОНАЛЬНОГО БАНКУ УКРАЇНИ	115
Нечипоренко А.В. ІННОВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ НА ФІНАНСОВОМУ РИНКУ: ПЕРСПЕКТИВИ ВИКОРИСТАННЯ В УКРАЇНІ	119

Одинок С.Р. ОБИГОВИЙ КАПІТАЛ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ В УМОВАХ ФІНАНСОВОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ: АНАЛІЗ ДИНАМІКИ ТА СТРУКТУРИ	121
Орехова К. В., КОМПЛАСНС ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАПОБІГАННЯ ФІНАНСОВОМУ ШАХРАЙСТВУ В БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ	124
Орехова К. В., Фокіна Ю. Ю. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ФОНДОВИХ БІРЖ УКРАЇНИ ЯК ЧИННИК МОДЕРНІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОГО РИНКУ	127
Пасічник Р.М. BIG DATA, ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ ТА МАШИННЕ НАВЧАННЯ В УПРАВЛІННІ РИЗИКАМИ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	130
Писарчук О.В. ВПЛИВ РЕГІОНАЛЬНОЇ АСИМЕТРІЇ НА ФІНАНСОВУ АРХІТЕКТОНІКУ ВИЩОЇ ОСВІТИ В УКРАЇНІ	134
Поліщук Н.В., Бартош А.А. КРЕДИТНИЙ СКОРИНГ ЯК МЕТОД ОЦІНКИ КРЕДИТНОГО РИЗИКУ	137
Прокопчук Д.О., Таранич О.В. СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКИХ УСТАНОВ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ	139
Редзюк Є.В. ФОНДОВИЙ РИНОК ЯК ЕФЕКТИВНИЙ ІНСТИТУТ ГЛОБАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ	142
Родзевич А.С. ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ	146
Сизранцев Г.О. АНАЛІЗ РИЗИКІВ ТА СТРАТЕГІЇ НІВЕЛЮВАННЯ ПРИ ЗБОРІ ЕМПІРИЧНИХ ДАНИХ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМ БОРГОМ В УМОВАХ МАКРОЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ	149
Скрильов В.В. РОЛЬ МІЖНАРОДНОЇ ФІНАНСОВОЇ ДОПОМОГИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ СТАБІЛЬНОСТІ ФІНАНСОВОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ	152
Солодовник О.В. АНАЛІТИЧНИЙ ОГЛЯД РОЛІ МІЖНАРОДНИХ ФІНАНСОВИХ ІНСТИТУТІВ У ПІДТРИМЦІ УКРАЇНИ У КРИЗОВІЙ СИТУАЦІЇ	154

Татарин Н.Б., Швайко Д. С. ПУБЛІЧНІ ФІНАНСИ В УКРАЇНІ ПІД ТИСКОМ ГІБРИДНОЇ ВІЙНИ: ВИКЛИКИ, АДАПТАЦІЯ І ШЛЯХ ДО МАКРОФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ	156
Тихончук Д.М. ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ КОМЕРЦІЙНИХ БАНКІВ ТА МЕХАНІЗМ ЇЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	159
Ткаченко О.Є. РЕАЛІЗАЦІЯ КОНЦЕПЦІЇ ESG У БАНКІВСЬКОМУ СЕКТОРІ	162
Утенкова К.О. ПЕРСПЕКТИВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ГЛОБАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ В БАНКІВСЬКОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ	166
Циганок Ю. С. ВПЛИВ КОМП'ЮТЕРНИХ ОБЛІКОВИХ СИСТЕМ НА ЕКОЛОГІЧНУ СТІЙКІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ	169
Шелудько С.А. РОЛЬ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ	172
Шпомер Т.О., Шпомер А.М. МЕХАНІЗМИ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ У ПРОЦЕСІ ІНВЕСТУВАННЯ НЕБАНКІВСЬКИМИ ФІНАНСОВИМИ УСТАНОВАМИ	175
Шуплат О.М. РОЛЬ ІННОВАЦІЙНИХ ФІНАНСОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ В УМОВАХ КРИЗИ	178
Шуста А.О., Мірошник О.Ю. ВИКОРИСТАННЯ ЦИФРОВИХ ІНСТРУМЕНТІВ У ПРОЦЕСІ ОТРИМАННЯ АУДИТОРСЬКИХ ДОКАЗІВ: РИЗИКИ ТА ПЕРЕВАГИ	182
РОЗДІЛ 2.	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОЗРОБКИ І ВПРОВАДЖЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ, КОНТРОЛЮ І ОПОДАТКУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	
Kravchenko S.A. THE STATE OF DEVELOPMENT OF ACTIVE AGRICULTURAL SERVICE COOPERATIVES IN WARTIME CONDITIONS	186
Melnyk D.O. DEVELOPMENT OF BUSINESS IN UKRAINE IN THE CONTEXT OF MARTIAL LAW	188

Polyvana L.A., Babich V.E. CYBERSECURITY IN AUTOMATED ACCOUNTING SYSTEMS	191
Абрамова О. С. АНАЛІЗ ВІДПОВІДНОСТІ ПРИНЦИПІВ ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ ЦІЛЯМ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	194
Абрамова О. С., Пеняк Ю.С. ІНТЕРДИСЦИПЛІНАРНІ ПІДХОДИ В УПРАВЛІННІ ЕФЕКТИВНІСТЮ БІЗНЕСУ	198
Андріюк Е.І. ПРОБЛЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ ЕЛЕКТРОННОЇ ТОРГІВЛІ	201
Бащук І.Г. ОРГАНІЗАЦІЯ ВЕДЕННЯ ІНТЕРНЕТ-ТОРГІВЛІ СУБ'ЄКТАМИ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА: ОБЛІКОВИЙ ТА ПОДАТКОВИЙ АСПЕКТ	204
Безносенко В.В., Єршова Н.Ю. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОСТІ РОЗВИТКУ КОРПОРАЦІЇ	208
Боровик П.М., Удовенко І.О., Шемякін М.В., Іванчук О.М. ПОДАТКОВІ ТРАНСФОРМАЦІЇ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ВІТЧИЗНЯНИЙ ГЕОДЕЗИЧНО-ЗЕМЛЕВПОРЯДНИЙ БІЗНЕС	212
Бражна Л.В. ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК СТАТИСТИЧНОЇ ТА БУХГАЛТЕРСЬКОЇ ЗВІТНОСТІ: ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ	214
Будник Л.А., Будник І.М. СТРАТЕГІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА: ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНИЙ АСПЕКТ	217
Булавіна Д. М., Шубіна С.В. ОПТИМІЗАЦІЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА	221
Василішин С.І., Нежид Ю.С. СТАЛИЙ РОЗВИТОК ЯК ДРАЙВЕР ІНСТИТУЦІЙНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ СИСТЕМИ ЗВІТНОСТІ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ	224
Гаркуша А. Є. ФАКТОРИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ	227
Єрмолаєва М. В., Канцедал Н. А. ЕКОЛОГІЧНЕ БУХГАЛТЕРСТВО - ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ	230

Зборщик Т.Л., Єршова Н.Ю. РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ КАПІТАЛЬНИХ ІНВЕСТИЦІЙ В КОНТЕКСТІ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ	232
Колодка І.С., Воскресенська Т.І. ВПЛИВ ОЦІНКИ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ НЕРУХОМОСТІ НА ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ ПІДПРИЄМСТВ СФЕРИ ЖИТЛОВОГО БУДІВНИЦТВА ТА ЇХ ВІДОБРАЖЕННЯ В СИСТЕМІ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ УКРАЇНИ	235
Красюк А.О. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОБЛІКУ, КОНТРОЛЮ ТА ОПОДАТКУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ: СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ, ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ТА ВЕКТОРИ РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ	239
Кучерява М.В., Лісовий С.М. ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОЦІНКИ ПРОСУВАННЯ ЦИРКУЛЯРНОЇ ЕКОНОМІКИ В ІТ-КОМПАНІЯХ	243
Лисенко А.М. УПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТІВ БІЗНЕС-АНАЛІТИКИ ЯК ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ	246
Луньова А.М., Шубіна С.В. ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ ФІНАНСОВОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	248
Маркова С.В., Бікулов Д.Т. РОЗВИТОК БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ І АНАЛІЗУ У КОНТЕКСТІ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ	251
Михайленко О.В., Скоморохова С.Ю. ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХИСТУ ПРАВ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ	254
Мінакова Є.А., Шепель І.В. РОЛЬ АВТОМАТИЗОВАНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ У ТРАНСФОРМАЦІЇ ФІНАНСОВОГО ОБЛІКУ ДЛЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ	257
Мірошник О.Ю., Кравченко Л.О. АУДИТ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ ЗА МІЖНАРОДНИМИ СТАНДАРТАМИ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ В УКРАЇНІ	259
Мірошник О.Ю., Минко А.І. ТРАНСФОРМАЦІЯ АУДИТУ В ЦИФРОВУ ЕПОХУ: ІНТЕГРАЦІЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА БЛОКЧЕЙН-ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТОВІРНОСТІ ЗВІТНОСТІ	261
Мірошник О.Ю., Пелих Д. АУДИТОРСЬКІ ПРОЦЕДУРИ ЩОДО ВИЯВЛЕННЯ ШАХРАЙСТВА	264

Мурадова К.З., Глушач Ю.С. ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ СКЛАДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: ПЕРСПЕКТИВИ І РИЗИКИ	268
Пеняк Ю.С., Марков Р.В. МЕТОДИКА ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ: ПРАКТИКА ТА ПЕРСПЕКТИВИ	271
Пеняк Ю.С., Шуста А.О. ВАЛЮТНІ КОЛИВАННЯ ЯК ЗАГРОЗА ЛІКВІДНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ: ОБЛІК, РИЗИКИ ТА ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ	273
Півняк Ю.Б. ОПОДАТКУВАННЯ В КОНТЕКСТІ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ	276
Піскунов Р.О., Єрмоменко С.В. ПДВ ТА МАРКЕТИНГОВІ ВИТРАТИ ПРИ ВЗАЄМОДІЇ З НЕРЕЗИДЕНТАМИ: ОБЛІКОВІ РИЗИКИ ТА РІШЕННЯ	280
Піскунов Р.О., Коба М.О. ЗАСТОСУВАННЯ МСФЗ У МАРКЕТИНГОВІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ	283
Піскунов Р.О., Кочергіна К.С. ІНТЕГРАЦІЯ Е-ДОКУМЕНТООБІГУ В ОБЛІК ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	286
Піскунов Р.О., Кошель К.Д. МАРКЕТИНГОВІ ВИТРАТИ В СИСТЕМІ ОБЛІКУ ПІДПРИЄМСТВА	289
Піскунов Р.О., Леонюк І.О. НЕМАТЕРІАЛЬНІ АКТИВИ У МАРКЕТИНГУ ЯК ЧИННИК ОПТИМІЗАЦІЇ ПОДАТКОВОГО НАВАНТАЖЕННЯ	293
Піскунов Р.О., Лисенко А.О. УПРАВЛІНСЬКИЙ ОБЛІК У ФОРМУВАННІ МАРКЕТИНГОВОГО БЮДЖЕТУ	296
Піскунов Р.О., Лісніча В.О. ROI МАРКЕТИНГОВИХ ІНВЕСТИЦІЙ ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПОСЕРЕДКОВАНОЇ ПОДАТКОВОЇ ОПТИМІЗАЦІЇ	299
Піскунов Р.О., Статіва О. Б. КОНТРОЛЬ ЕФЕКТИВНОСТІ МАРКЕТИНГОВИХ ВИТРАТ ЧЕРЕЗ ІНСТРУМЕНТИ CRM ТА GOOGLE ANALYTICS	302
Пічугін Д.О. КОНТРОЛЬ І АУДИТ В УМОВАХ ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ: ВИКЛИКИ ТА АДАПТАЦІЯ	305

Райковська І.Т. МЕТОДИ ТА ІНСТРУМЕНТИ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА: НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ	308
Рижикова Н.І., Остапенко Р.М. АВТОМАТИЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКИХ ОПЕРАЦІЙ В АГРОСЕКТОРІ: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ТЕХНОЛОГІЇ	311
Скрипник С.В. ОБЛІК АКТИВІВ ТА ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У КОНТЕКСТІ ВОЄННИХ РИЗИКІВ	314
Ходзицька В.В. РЕЗИЛЬЄНТНІ ПІДХОДИ МЕНЕДЖМЕНТУ КОРПОРАЦІЙ УКРАЇНИ	318
Чернова В. ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСОВОГО ОБЛІКУ ТОВАРНО-МАТЕРІАЛЬНИХ ЗАПАСІВ ПІДПРИЄМСТВА	321
Шепель І.В. ІНТЕГРАЦІЯ ФІНАНСОВОГО ОБЛІКУ ТА ПОДАТКОВОЇ ПОЛІТИКИ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ	324
Шпак В.А. МОДЕЛІ ОРГАНІЗАЦІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ	327
Шубіна С.В., Любимова С.С. АНАЛІТИЧНЕ МИСЛЕННЯ ЯК ОСНОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ІДЕНТИЧНОСТІ ЗДОБУВАЧА: РОЛЬ АНАЛІТИЧНИХ ДИСЦИПЛІН В РЕАЛІЗАЦІЇ ОПП «ОБЛІК, АУДИТ ТА АНАЛІТИКА БІЗНЕСУ»	330
Шубіна С.В., Пелих Д.О. МЕТОДИ Й МОДЕЛІ В АНАЛІЗІ ЗАБЕЗПЕЧЕНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ НАФТОВИДОБУВНОЇ ГАЛУЗІ ОСНОВНИМИ ЗАСОБАМИ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ В УМОВАХ ВІЙНИ	334
Юрченко Н. Є., Абрамова О. С. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ ІЗ ЗАСТОСУВАННЯМ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ	338
Ясишена В.В., Вітвіцька А.П. ВИКЛИКИ ТА МОЖЛИВОСТІ КРЕДИТУВАННЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ ПІД ЧАС ВІЙНИ	342
Ясишена В.В., Германова В.І. ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА ОБЛІК І ОПОДАТКУВАННЯ МАЛОГО БІЗНЕСУ ПІД ЧАС ВІЙНИ	345

РОЗДІЛ 3. ПРОФЕСІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Fedotova I.V., Kholodkov Ye.M. MANAGEMENT OF CORPORATE CULTURE IN TRANSPORT AND LOGISTICS ENTERPRISES BASED ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT PRINCIPLES	349
Fedotova I.V., Puchkov O.O. DEVELOPMENT OF GREEN LOGISTICS AS A COMPONENT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY OF TRANSPORT AND LOGISTICS ENTERPRISES	353
Koliada M.O., Cherniavska I.S. THE EFFECTIVENESS OF DIFFERENT LEADERSHIP STYLES IN MANAGING AND RESOLVING CONFLICTS	356
Kotko Ya.M., Fedorov E.O. MODERN ENTERPRISE MANAGEMENT: PRINCIPLES AND CHALLENGES	358
Kruhova D.V., Cherniavska I.S. THE IMPACT OF EMOTIONS IN CONFLICT RESOLUTION AND THE USE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE IN CONFLICT MANAGEMENT	360
Liu Jiren ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MEASURES TO IMPROVE CORPORATE CULTURE AT THE ENTERPRISE	363
Rudenko T. DIGITAL TRANSFORMATION AND THE EVOLUTION OF MANAGERIAL PRACTICES IN THE 21ST CENTURY	365
Sannikova S.F. MANAGEMENT OF THE ENTERPRISE ON THE BASIS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN CRISIS CONDITIONS	367
Tanklevska N. S., Kharlan V.M. THE IMPACT OF GLOBAL SUPPLY CHAINS ON THE EFFICIENCY OF UKRAINIAN EXPORTING COMPANIES	370
VERLAINE M. BEHAVIOURAL ECONOMICS AND THE ORGANIZATION OF THE ASSET MANAGEMENT INDUSTRY	372
Vershkovska D.K., Lytvynenko L.L. MANAGING THE ENTERPRISE'S STRATEGIC COMPETITIVENESS IN DYNAMIC ENVIRONMENT: RISKS AND DIRECTIONS OF IMPROVEMENT	375

Wang Zhijie REGULATION OF INTERNATIONAL MIGRATION OF HUMAN RESOURCES	379
Бінерт О.В., Баглик М.Р. ТРАНСФОРМАЦІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ	381
Блажей І. О. ЕФЕКТ «КРАЇНИ ПОХОДЖЕННЯ» В УПРАВЛІННІ МІЖНАРОДНИМ МАРКЕТИНГОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ	384
Бобер Л.П. ТРАНСФОРМАЦІЯ ПРОЦЕСІВ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ПІД ВПЛИВОМ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ НА СТРАТЕГІЧНОМУ ТА ОПЕРАЦІЙНОМУ РІВНІ	387
Бочарова Н.А., Дмитрієва В.С., Богдан В.Р. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ЯК ЧИННИКА ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	391
Бугріменко Р.М., Бондар С.С. ОЦІНЮВАННЯ РИЗИКІВ НА ЕТАПІ ОБҐРУНТУВАННЯ БІЗНЕС- ПРОЕКТІВ: СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ВИКЛИКИ	394
Бутенко Д.С., Бодянський К.О. АДАПТАЦІЯ АСОТИМЕНТУ МАГАЗИНІВ РОЗДРІБНОЇ ТОРГІВЛІ ДО ПОТРЕБ СПОЖИВАЧІВ	396
Главацька К.О., Намазова Ю.І. УПРАВЛІНСЬКИЙ ПРОЦЕС, ЯК ОСНОВА ПРОФЕСІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ: ПРИЙНЯТТЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ	400
Городянська Л. В., Олефіренко В. В. СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ОСНОВІ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ДОСВІДУ	402
Госалов Ю.С. ІННОВАЦІЙНЕ УПРАВЛІННЯ ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНИМ ОБҐРУНТУВАННЯМ ВІДТВОРЕННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ	406
Григор'єва О.В. СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ ЯК СТРАТЕГІЯ ДОВІРИ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ	408
Грінько А.П., Грінько П.Л. СУЧАСНІ ІНСТРУМЕНТИ ТА МЕХАНІЗМИ ОЦІНКИ ЦИФРОВОЇ ІННОВАТИЗАЦІЇ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА РЕГІОНІВ УКРАЇНИ	411

Гуржий П.О. ІННОВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У ЗАКЛАДАХ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	416
Даудова Г.В. НАПРЯМИ ТА МОДЕЛЬ РОЗВИТКУ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ В ХАРКІВСЬКОМУ РЕГІОНІ	419
Дідур Г.І., Мельничук О.І., Телічко Н.А., Лівінський А.І. УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ В ОПЕРАЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ: ЛОГІСТИЧНИЙ ПІДХІД	423
Дятлова В.В., Майорчиков О.А. РИНОК ТРУБНОЇ ПРОДУКЦІЇ: ПОТЕНЦІЙНІ МОЖЛИВОСТІ	426
Жиляков С.В., Костишина Т.А. СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ДО ПРОФЕСІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ	430
Йосипчук В.М. УПРАВЛІННЯ РЕПУТАЦІЙНИМИ РИЗИКАМИ У ПРОЦЕСІ ЗДІЙСНЕННЯ ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ	433
Каплун В.М. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ТА МОНІТОРИНГУ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	436
Каспрук О.В. ІНТЕГРАЦІЯ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ В СИСТЕМУ ПРОФЕСІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ З ВИРОБНИЦТВА ЦЕМЕНТУ	437
Кириченко А.В. ПРОФЕСІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ПІДПРИЄМСТВАХ ТОРГІВЛІ ХАРЧОВИМИ ТОВАРАМИ	440
Клименко А.Т. ВИРІШЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОНФЛІКТУ ШЛЯХОМ ІНТЕГРАЦІЇ ФУНКЦІЙ У МОДЕЛІ ЛОГІСТИЧНОГО УПРАВЛІННЯ	442
Ковальчук О.В. ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ МАРКЕТИНГОВОГО СЕРВІСУ ПРИ РОБОТІ НА МАРКЕТПЛЕЙСАХ	444
Коджебаш О.С. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНІЙ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ВІЙНИ	447

Коляда Т. А. ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА КЕРІВНИКА МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ ЯК ФАКТОР ЯКІСНОГО УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКИ ПАЦІЄНТІВ	450
Конєва І.І., Скрипченко Я.Р. ОПТИМІЗАЦІЯ ВИТРАТ ТОРГОВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА	454
Копитко М.І. УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ	457
Кукса В.М., Чен Н. О. ЗАСТОСУВАННЯ МЕНЕДЖЕРОМ ПРОФЕСІЙНИХ НАВИЧОК У КРИЗОВИХ СИТУАЦІЯХ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	460
Кулакова С.Ю. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНИМИ ПРОЄКТАМИ У СФЕРІ ВІДНОВЛЕННЯ ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ	464
Кутовенко М.О., Балабаш О. С. ФОРМУВАННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ ПІДПРИЄМСТВА НА РИНКУ МЕТАЛО-ПЛАСТИКОВИХ КОНСТРУКЦІЙ	467
Лазаренко Ю.О. УПРАВЛІНСЬКІ ІНСТРУМЕНТИ ФОРМУВАННЯ ЗАЛУЧЕНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В ПРАКТИЦІ СУЧАСНИХ БІЗНЕС-ОРГАНІЗАЦІЙ	469
Ліфінцев Д.С. ФОРМУВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ, НЕОБХІДНИХ ДЛЯ УСПІХУ В БІЗНЕСІ: ПОГЛЯД ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	472
Логінова К. С., Стоянова А. Б. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА»	475
Макаренков О. Л. КОМПЛАЙНС-МЕНЕДЖМЕНТ В ПАРАДИГМАЛЬНОМУ ВИМІРІ ПРАВА І БІЗНЕС-КУЛЬТУРИ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОЇ ЕКОНОМІКИ	477
Малюга В.В. КОНТРАКТНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У БУДІВНИЦТВІ: ЕКОНОМІЧНІ РИЗИКИ І ШЛЯХИ ЇХ ЗНИЖЕННЯ	481
Міняйленко І.В., Щур-Дунець О.І., Щур-Дунець О.І. МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД ЗАСТОСУВАННЯ «ЗЕЛЕНИХ РІШЕНЬ» У ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	484
Микитась А.В., Горобко Р.Я. ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ РЕАЛІЗАЦІЇ БЕЗПЕКОВОГО МЕХАНІЗМУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	487

Микитась А.В., Огієнко А.Д. ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ СТІЙКИМ РОЗВИТКОМ В АГРАРНІЙ СФЕРІ	491
Микитась А.В., Пліско В.Р. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ	495
Морозова М.Е. МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ В УМОВАХ ЗМІННОГО РИНКУ ПРАЦІ	499
Мусієнко Р.В., Носань Н.С. УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ НАПРЯМ HR-МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВ	502
Нестор О. Ю. СВІТОВИЙ ДОСВІД УПРОВАДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНИХ ІНСТРУМЕНТІВ ДЛЯ КООРДИНАЦІЇ МІЖ РІЗНИМИ РІВНЯМИ ВРЯДУВАННЯ	505
Одинок С.Р. ІНТЕГРАЦІЯ МІЖНАРОДНИХ ПРАКТИК УПРАВЛІННЯ ОБІГОВИМ КАПІТАЛОМ У СИСТЕМУ КОРПОРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УКРАЇНІ	508
Осадчук О.П. МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ: ОСНОВНІ АСПЕКТИ ОЦІНЮВАННЯ КАНДИДАТІВ НА ВАКАНТНУ ПОСАДУ	511
Павлішина Н.М., Нерезова В.С. РЕБРЕНДИНГ ТА ПРИЧИНИ ЙОГО ПРОВЕДЕННЯ	514
Паливода О. М., Щербина Д. В. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	517
Пилипенко А. О., Линенко А. В. ЦИФРОВІ ІНСТРУМЕНТИ СУЧАСНОГО ДИРЕКТ-МАРКЕТИНГУ	520
Плесюк О.С., Назаренко С.А. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПІДПРИЄМСТВ У СТАНАХ ЦИФРОВОЇ СТІЙКОСТІ ТА ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ	523
Романюк І.А., Грідіна К.Р. МЕНЕДЖМЕНТ У ТУРИЗМІ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ НА РИНКУ РЕКРЕАЦІЙНИХ ПОСЛУГ	526
Савченко О.В., Карвацка Н.С. SABP - МОДЕЛЬ ЯК ОСНОВА ГНУЧКОГО БЮДЖЕТУВАННЯ ПРОЄКТІВ	529

Смірнова П.В., Юлієв Д.У. АНАЛІТИЧНІ ІНСТРУМЕНТИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ: ПРАКТИКИ ПРОФЕСІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	532
Терещенко Ю.В., Засанський В.В. ТЕОРЕТИЧНИЙ БАЗИС УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА	534
Тесленок І.М., Грибов С.О. ПРОФЕСІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ТА БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ В МЕДИЧНІЙ СФЕРІ	536
Тигач Г.Г. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ БІЗНЕСУ: УПРАВЛІНСЬКІ ВИКЛИКИ ТА СТРАТЕГІЧНІ РІШЕННЯ	539
Тімченко О.Д., Плевако Д.О. УПРАВЛІННЯ БЕЗЗБИТКОВІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА.....	542
Фімяр С.В., Бойко О.В. СОЦІАЛЬНА ОЦІНКА УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ ЯК ІННОВАЦІЙНИЙ ФАКТОР ОПТИМІЗАЦІЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ	545
Фімяр С.В., Манжула В.О. МІСЦЕ ПРОГРАМНО-ЦІЛЬОВОГО ПІДХОДУ В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ	549
Хаустова В. Є., Решетняк О. І., Трушкіна Н. В. ВПЛИВ ІНФРАСТРУКТУРНИХ ЗМІН НА ЯКІСТЬ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ	552
Хвостенко Є.М., Наумова О.В. РОЗВИТОК МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ РОБОТОЮ З КЛІЄНТАМИ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ	556
Хилько І. І., Воробйова О. С. ГУМАНІТАРНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ: ЯК УПРАВЛЯТИ СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩИМИ ІНІЦІАТИВАМИ В УМОВАХ ВІЙНИ	558
Ходаков О. Р., Хилько І. І. СТРАТЕГІЧНІ АСПЕКТИ ПРОФЕСІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	562
Юринєць З.В., Костюкевич В.А. ФОРМУВАННЯ КОМУНІКАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ У СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ	565
Юрченко Н., Петрикiва О.С. УПРАВЛІННЯ МІЖПОКОЛІННИМИ КОМАНДАМИ: АДАПТАЦІЯ ПІДХОДІВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ	568

Ясир В. Д.
СТРАТЕГІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СУЧАСНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ 571

**РОЗДІЛ 4.
ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНІ
МОДЕЛІ У ФІНАНСОВО-КРЕДИТНІЙ СФЕРІ ТА БІЗНЕСІ**

Drakon D.S.
INFORMATION SECURITY IN ONLINE BANKING: CURRENT THREATS
AND PROTECTION METHODS 574

Morozova N.L., Denchyk S.C.
INNOVATIVE DEVELOPMENT OF BUSINESS IN UKRAINE IN THE
CONTEXT OF THE DIGITAL ECONOMY 576

Moskalenko V.M.
VAR MODEL IN FINANCIAL ANALYSIS: THEORETICAL FOUNDATIONS
AND PRACTICAL APPLICATION 578

Podakov Ye.S.
MODERN FEATURES OF THE LABOR MARKET AND SOCIO-LABOR
RELATIONS IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION OF THE
ECONOMY 581

Polyvana L.A., Bohdan V.A., Romenska D.O.
THE ROLE OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN THE AUTOMATION OF
ACCOUNTING PROCESSES 584

Polyvana L.A., A. Maliar A.V., Shalimov M.O.
CHALLENGES TO ACCOUNTING AUTOMATION IN UKRAINE DURING
THE WAR AND WAYS TO OVERCOME THEM 587

Totska O. L.
INTERNATIONAL MONETARY AND FINANCIAL RELATIONS:
STRUCTURE OF A DISTANCE COURSE FOR BACHELORS 590

Безушко О. Є., Хилько І. І.
ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ПРОГНОЗУВАННЯ
КРЕДИТНИХ РИЗИКІВ У БАНКІВСЬКОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ 593

Бутенко Д.С., Щелкунов С.В.
ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У
ПІДПРИЄМНИЦТВІ В МЕЖАХ КОНЦЕПЦІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 597

Городянська Л. В., Кухалевич А. В.
ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ
РЕСУРСАМИ 600

Джерелейко С.Д. ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК КАТАЛІЗАТОР ФУНДАМЕНТАЛЬНИХ ЗМІН У ФІНАНСОВІЙ СФЕРІ УКРАЇНИ	603
Карапетян О.М., Коженювський Ю.В. ЗАСТОСУВАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ТА ВЕЛИКИХ ДАНИХ У ПСИХОЛОГІЧНОМУ АНАЛІЗІ ФІНАНСОВОЇ ПОВЕДІНКИ ПРИ ФІНАНСОВИХ ПРАВОПОРУШЕННЯХ	607
Карпов А.Є. ЦИФРОВІ ІННОВАЦІЇ ЯК ДРАЙВЕР СТАЛОГО РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ	609
Копанський Т.Б. МАЙБУТНЄ МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ: ВІЗІЯ ЦИФРОВОГО БРЕНДИНГУ У WEB 3.0	612
Корнійчук К.А. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ЕКОНОМІКО-МАТЕМАТИЧНІ МОДЕЛІ У ФІНАНСОВО-КРЕДИТНІЙ СФЕРІ ТА БІЗНЕСІ	614
Кучмійова Т. С., Макеєв В. В., Гулак О. Г. ОСНОВНІ ФОРМИ ПОВНОЇ ВІРТУАЛІЗАЦІЇ ТА ПРИНЦИПИ ЇХ РОБОТИ	618
Литвиненко А.В. ПОЄДНАННЯ СТАТИСТИЧНОГО МОДЕЛЮВАННЯ ТА А/В- ТЕСТУВАННЯ У РЕКЛАМНІЙ СТРАТЕГІЇ БІЗНЕСУ	621
Макарова Г.В., Картуш А.О. ВИКОРИСТАННЯ АЛГОРИТМІВ ШІ ТА АНАЛІТИКИ ДАНИХ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ КОМУНІКАЦІЙ МІЖ ЛЮДЬМИ	623
Молокова Д. В., Мельник В. І. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЯК КЛЮЧОВИЙ ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ	625
Наконечна Н.В. ОЦІНКА ФІНАНСОВИХ НАСЛІДКІВ ВІД АТАК НА КРИТИЧНІ ОБ'ЄКТИ ІНФРАСТРУКТУРИ	629
Подра О.П. ВПЛИВ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ НА ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК МЕНЕДЖЕРА	632
Полякова Є.Р. ОРГАНІЗАЦІЙНА АДАПТАЦІЯ ТА ЛЮДСЬКИЙ ФАКТОР ПРИ ВПРОВАДЖЕННІ ШІ-РІШЕНЬ ДЛЯ КІБЕРБЕЗПЕКИ У ФІНТЕХ- КОМПАНІЯХ	635
Райтер Н.І., Мацьків Г.В. ВИКОРИСТАННЯ ВІ-ТЕХНОЛОГІЙ В СУЧАСНОМУ БІЗНЕСІ	637