

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
«ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»
Факультет менеджменту, фінансів та маркетингу
Кафедра менеджменту



ЗАТВЕРДЖУЮ

Декан ФМФМ

Максим ЖИТАР

2026 р.



РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

**«Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту
 організацій і адміністрування»**

Освітньо-професійна програма: Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)
 Галузь знань: D «Бізнес, адміністрування та право»
 Спеціальність: D3 «Менеджмент»

Форма здобуття освіти	Семестр	Усього (годин/кредитів ECTS)	Лекції	Практ. заняття	Самостійна робота	ДЗ / РГР / К	КР / КПр	Форма сем. контролю
Денна	1	120/4	16	16	88	-	-	Диф. залік 1 с.

Індекс: РМ-6-D3-1/25-2.1.6.

KAI РП 11.07-01-2026

Житар
20.02.26

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
		стор. 2 з 14	

Робочу програму навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування» розроблено на основі освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)», навчальних та робочих навчальних планів №НМ-6-D3-1/25, №РМ-6-D3-1/25, підготовки здобувачів вищої освіти освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю D3 «Менеджмент» та відповідних нормативних документів.

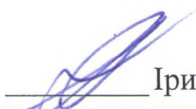
Робочу програму розробив:

професор кафедри менеджменту, професор

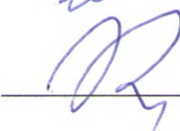
 Олександр НАУМОВ

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри освітньо-професійних програм «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)» спеціальності D3 «Менеджмент» – кафедри менеджменту, протокол №2 від «02» 02 2026 р.

Гарант освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій і адміністрування
(за видами економічної діяльності)»

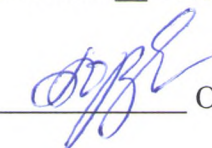
 Ірина ГРАЩЕНКО

Завідувач кафедри менеджменту

 Оксана КИРИЛЕНКО

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету менеджменту, фінансів та маркетингу, протокол № 6 від «09» 02 2026 р.

Голова НМРР

 Оксана ПОПОВИЧ

Рівень документа – 3б

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Контрольний примірник

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КAI РП 11.07-01-2026 стор. 3 з 14
---	---	-------------------	---

ЗМІСТ

	сторінка
Вступ	4
1. Пояснювальна записка	4
1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни	4
1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна	4
1.3. Компетентності, які навчальна дисципліна дає можливість здобути	5
1.4. Міждисциплінарні зв'язки	5
2. Програма навчальної дисципліни	5
2.1. Зміст навчальної дисципліни	5
2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля	5
2.3. Тематичний план	8
3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни	8
3.1. Методи навчання	8
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна)	9
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті	9
4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь	10

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
		стор. 4 з 14	

ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування» розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення і оформлення робочої програми навчальної дисципліни» та відповідних нормативних документів.

1. ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

1.1. Місце, мета, завдання навчальної дисципліни.

Дана навчальна дисципліна є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця з менеджменту організацій і адміністрування.

Метою викладання дисципліни є ознайомлення з методологією наукових досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування, формування вмінь застосовувати її у науковій та практичній діяльності, розвиток навичок організації дослідницької діяльності на підприємстві.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- оволодіння методологією, методами, концепціями та логікою організації проведення наукових досліджень;
- використання знань з менеджменту та циклу економічних дисциплін щодо створення сприятливих умов дослідницької діяльності у корпорації для сприяння інноваційного розвитку країни;
- засвоєння студентами методичних положень з планування, організації, контролю, координації, мотивації проведення наукової роботи;
- використання комплексу знань з менеджменту організацій і адміністрування для створення сприятливих умов творчої наукової діяльності.

1.2. Результати навчання, які дає можливість досягти навчальна дисципліна (в сукупності з іншими освітніми компонентами).

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути таких **результатів навчання**:

- ПРН 1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.
- ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.
- ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.
- ПРН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.
- ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
- ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
- ПРН 16. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління організацією.

1.3. Компетентності, які навчальна дисципліна дає можливість здобути (в сукупності з іншими освітніми компонентами).

У результаті вивчення даної навчальної дисципліни студент повинен набути таких **компетентностей**:

- ІК 1. Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	KAI РП 11.07-01-2026
		стор. 5 з 14	

- ЗК 1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні.
- ЗК 3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій.
- ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
- ФК 1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.
- ФК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.
- ФК 3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.
- ФК 7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.
- ФК 13. Здатність впроваджувати зміни в системі менеджменту на засадах євроінтеграції, розробляти нові раціональні форми організації управління людськими ресурсами з урахуванням специфіки авіаційної галузі.
- ФК 15. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.

1.4. Міждисциплінарні зв'язки.

Навчальна дисципліна «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування» базується на знаннях отриманих на бакалаврському рівні вищої освіти та є базою для проходження виробничої та переддипломної практики магістра і виконання кваліфікаційної роботи магістра..

2. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Зміст навчальної дисципліни.

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з двох навчальних модулів, а саме: навчального модуля № 1 «Методологія і методи прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування» та навчального модуля № 2 «Організація наукових досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування», кожен з яких є логічною завершеною, відносно самостійною, цілісною частиною навчальної дисципліни, засвоєння якої передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

2.2. Модульне структурування та інтегровані вимоги до кожного модуля.

Модуль № 1 «Методологія і методи прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»

Інтегровані вимоги модуля № 1: знати концепції, методи та інструментарій менеджменту організацій і адміністрування, в тому числі у відповідності до визначених цілей та стандартів; знати принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності; вміти використовувати закони й методи управління діяльністю підприємства у поєднанні з сучасною світовою практикою ведення бізнесу для прийняття оптимальних управлінських рішень щодо удосконалення діяльності підприємства; вміти формулювати завдання у сфері управління діяльністю підприємства, вибирати належні напрями і відповідні методи для їх розв'язку, беручи до уваги наявні можливості та ресурси підприємства; вміти аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища; вміти

	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
			стор. 6 з 14

працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

Тема 1. Наукові дослідження у сфері менеджменту організацій і адміністрування.

Місце дисципліни в системі підготовки фахівця. Поняття науки. Система наукових знань. Форми наукової діяльності. Науковий результат і науковий продукт. Суспільне планетарне значення науки. Мета та функції науки. Еволюція наукових знань. Процеси фундаменталізації науки. Система наукових знань. Мета, об'єкт, предмет наукового дослідження. Пізнавальні завдання у науковому дослідженні: теоретичні, емпіричні, логічні. Абсолютність і відносність наукових знань.

Тема 2. Методологія та методи наукової творчості.

Предмет дослідження. Три рівня наукової методології. Методологія, наукова ідея, гіпотеза, метод, прийоми в наукових дослідженнях. Особливості впровадження міжнародних стандартів та значення у інноваційному розвитку суспільства. Концептуальні засади наукових досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування. Класифікація методів наукового дослідження: загальнонаукові методи, методи теоретичних досліджень, наукові методи емпіричних досліджень. Глобальна типологія джерел наукової інформації. Акумуляція і інтеграція наукових знань. Дифузія наукових знань та спеціалізація. Формування наукових шкіл.

Тема 3. Теоретичні методи дослідження.

Типологія загально теоретичних методів дослідження (аналіз, синтез, індукція, дедукція, моделювання, проектування, прогнозування, систематизація, кваліфікація, мислений експеримент). Ідеальні (абстрактні) об'єкти в теоретичних дослідженнях. Сутність мисленого експерименту в теоретичних дослідженнях. Теоретичні закони, як методологічна основа моделювання ідеальних зв'язків між ідеальними об'єктами. Два рівня теоретичного знання: часткові моделі і закони; узагальнені фундаментальні концепції – загальні закони. Формалізація, як особливий прийом теоретичного мислення. Аксиоматичний метод. Види гіпотез. Загальні теоретичні принципи. Глобальні та часткові теорії. Теоретичний результат та експеримент. Особливості застосування аналітичних і статистичних методів обробки наукових даних.

Тема 4. Емпіричні методи наукового дослідження.

Практика та експеримент як критерій істинності теоретичних результатів. Сутність емпіричних методів наукового дослідження. Місце та значущість експерименту у прикладних дослідженнях. Актуалізація проблем та задач менеджменту. Оцінка їх об'єктивності. Аналіз шляхів та методів їх вирішення. Обґрунтування предмету та об'єкту дослідження. Формулювання робочих гіпотез, вибір методів моделювання та аналізу, об'єктів, засобів. Розробка методики дослідження. Визначення необхідної наукової інформації при управлінні підприємством. Обґрунтування методів та способів її збору, обробки, узагальнення, оцінка достовірності. Методи формування статистики при управлінні підприємством. Методи перевірки гіпотез при управлінні діяльністю підприємств.

Модуль № 2 «Організація наукових досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»

Інтегровані вимоги модуля № 2: знати етапи організації менеджменту підприємства, документацію, необхідну для здійснення діяльності підприємства; знати принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності; вміти здійснювати пошук із залученням різних інформаційних джерел та комп'ютерних технологій; вміти використовувати всю сукупність інформації для розробки альтернативних варіантів та прийняття рішень; вміти діагностувати фактори ризику в діяльності організацій та обґрунтовувати антикризові програми; вміти обирати

	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	KAІ РП 11.07-01-2026 стор. 7 з 14

та використовувати сучасний інструментарій дослідження; вміти формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички; вміти здійснювати оцінку економічної діяльності підприємства і знаходити оптимальні шляхи її удосконалення; вміти незалежно виконувати експерименти а також критично описувати, аналізувати та оцінювати експериментальні дані; дотримуватись системи загальнолюдських цінностей у взаємовідносинах між керівниками та найманими працівниками.

Тема 1. Інформаційне забезпечення наукових досліджень.

Класифікація і функції наукової інформації. Носії наукової інформації. Професійно-інформаційна комунікація у менеджменті. Функції інформаційного забезпечення наукових досліджень і робіт. Джерела науково-технічної інформації, режими доступу до неї у міжнародних базах даних. Міжнародні стандарти щодо науково-технічної інформації. Інформаційні ресурси. Інформаційні фонди і міжнародні бази даних. Структура глобальної системи науково-технічної інформації. Її функції. Інформаційний простір та світовий інформаційний ринок. Достовірність інформації. Первинна і вторинна інформація. Інформаційний і патентний пошук. Захист інформації. Види видань науково-методичної літератури.

Тема 2. Організація економічних досліджень з урахуванням галузевої специфіки авіаційного сектору.

Засади системи економічних наук. Задачі сучасної економічної наукової думки. Планетарні, континентальні, національні, регіональні, галузеві економічні проблеми. Актуалізація задач менеджменту. Наукове передбачення та прогнозування у сфері менеджменту. Структурно-логічні схеми економічних досліджень за ієрархічним рівнем, масштабом. Джерела економічної інформації. Старіння економічної інформації. Проблеми моделювання економічних процесів та впровадження у світову практику наукових результатів. Сфери прояву ефективності результатів наукових досліджень, методи оцінки їх ефективності та можливих наслідків впровадження. Організація комплексних наукових робіт. Методи та інструменти координації їх виконання. Організаційно-економічні форми та механізми регулювання глобальних наукових досліджень. Особливості досліджень розвитку авіаційної галузі, підприємств, організацій, процесів.

Тема 3. Наукові та науково-педагогічні кадри.

Вимоги до науково-педагогічних кадрів у сфері менеджменту організацій і адміністрування. Класифікація наукових та науково-педагогічних кадрів науково-дослідних інститутів, університетів, міжнародних проектних інститутів. Вчені та наукові співробітники. Наукові ступені, наукові звання, наукові посади. Вчені ступені: магістр, доктор наук. Вчені звання: старший науковий співробітник, доцент, професор. Вищі академічні звання: Член-кореспондент, Академік. Кодекс честі вченого. Форми підготовки науково-педагогічних та наукових кадрів закордоном. Класифікація наукових закладів провідних країн світу.

Тема 4. Комерціалізація об'єктів інтелектуальної власності.

Сутність комерціалізації результатів наукових досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування. Об'єкти інтелектуальної власності. Інтелектуальна власність. Світова практика щодо права інтелектуальної власності. Міжнародне співробітництво з питань інтелектуальної власності. Авторське право. Суміжні права. Право промислової власності. Винахід. Корисна модель. Промисловий зразок. Раціоналізаторська пропозиція. Фірмове найменування. Комерційне позначення. Бренд. Ознаки комерційної таємниці. Особливості комерціалізації об'єктів інтелектуальної власності у провідних ВНЗ в Україні та за кордоном. Дистанційне навчання. Бізнес-інкубатор. Трансфер технології.

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026 стор. 8 з 14
---	---	-------------------	---

2.3. Тематичний план

№ пор.	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Денна форма навчання			
		Усього	Лекції	Практ. заняття	СРС
1	2	3	4	5	6
Модуль № 1 «Методологія і методи прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»					
1.1.	Наукові дослідження у сфері менеджменту організацій і адміністрування	1 семестр			
		13	-	2	11
1.2.	Методологія та методи наукової творчості	14	2	2	10
1.3.	Теоретичні методи дослідження	15	2	2	11
1.4.	Емпіричні методи наукового дослідження	14	2	2	10
1.5.	Модульна контрольна робота № 1	4	2	-	2
Усього за модулем № 1		60	8	8	44
Модуль № 2 «Організація наукових досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»					
2.1.	Інформаційне забезпечення наукових досліджень	1 семестр			
		14	2	2	10
2.2.	Організація економічних досліджень з урахуванням галузевої специфіки авіаційного сектору	15	2	2	11
2.3.	Наукові та науково-педагогічні кадри	13	-	2	11
2.4.	Комерціалізація об'єктів інтелектуальної власності	14	2	2	10
2.5.	Модульна контрольна робота № 2	4	2	-	2
Усього за модулем № 2		60	8	8	44
Усього за 1 семестр		120	16	16	88
Усього за навчальною дисципліною		120	16	16	88

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Методи навчання

Методами навчання дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування» є способи спільної діяльності та спілкування викладача і студентів, що забезпечують вироблення позитивної мотивації навчання, оволодіння системою професійних знань, умінь і навичок, формування наукового світогляду, розвиток пізнавальних сил, культури розумової праці майбутніх фахівців за спеціальністю ДЗ «Менеджмент».

Залежно від джерела знань, під час навчальних занять, як практичних, так і лекційних, використовуються такі методи навчання: словесні (пояснення, бесіда, дискусія, діалог), наочні (демонстрація, ілюстрація, кейс, презентація), практичні (рішення задач, ділові ігри, мозкова атака).

За місцем в структурній діяльності використовуються:

- методи організації та здійснення навчальної діяльності, що поєднує словесні, наочні і практичні методи; репродуктивні й проблемно-пошукові; методи навчальної роботи під керівництвом викладача та методи самостійної роботи студентів;
- методи стимулювання та мотивації навчальної роботи, що об'єднали в собі пізнавальні

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	KAI РП 11.07-01-2026 стор. 9 з 14
---	---	-------------------	---

ігри, навчальні дискусії, моделювання рольових ситуацій, створення ситуацій успіху в навчальній роботі, пред'явлення вимог і метод заохочення;

- методи контролю та самоконтролю за навчальною діяльністю: методи усного, письмового контролю; індивідуального, тематичного і систематичного контролю.

3.2. Рекомендована література

Базова література

3.2.1. Наумов О.Б., Наумова О.В. Перспективи застосування моделей глибокого навчання у сфері економіки і фінансів. . Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024 рік. Том 9. № 3. С. 321-326. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-3-57>

Бруханський Р.Ф. Методологія наукових досліджень : навч. посіб. (для студ. спец. 071 Облік і оподаткування). Тернопіль: Осадца Ю.В., 2022. 208 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/45204>

3.2.2. Методологія та організація наукових досліджень: навч. посіб. / укладачі: Н.В. Рашкевич, Ю.А. Отрош. Харків, 2022. 291 с.

3.2.3. Методологія наукових досліджень у галузі: практикум : навч. посіб. для студ. спеціальності 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» [Н.І. Бурау, В.С. Антонюк, Д.О. Півтора]. К. КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 58 с.

3.2.4. Актуальні проблеми методології наукових досліджень: навч.-метод. посіб. з навчальної дисципліни для студентів другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 29 «Міжнародні відносини» спеціальності 293 «Міжнародне право» / уклад.: О.Г. Данильян, О.П. Дзьобань. Харків: Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого, 2022. 26. URL: https://library.nlu.edu.ua/POLN_TEXT/SENMK/p_APMND-2022.pdf

3.2.5. Бхаттачарджи А., Ситник Н. Методологія та організація наукових досліджень: дослідження в соціально-економічних науках. Навч. посіб. 2-ге вид., перероб. і доп. К. : НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського», 2022. 173 с.

3.2.6. Kapoor, Rajeev. (2022). Research methodology and Methods. https://www.researchgate.net/publication/365200801_Research_methodology_and_Methods

3.2.7. Rostamkhani, Ramin & Ramayah, T.. (2022). Applied Methodology in the Research. 10.1007/978-981-19-6837-2_2.

3.2.8. Rostamkhani, R., Ramayah, T. (2022). Applied Methodology in the Research. In: A Quality Engineering Techniques Approach to Supply Chain Management. Springer, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-19-6837-2_2

Допоміжна література

3.2.9. Lytvynenko V., Naumov O., Voronenko M., Naumova O., Lurie I. and Radovenchuk P., "Application of Mutual Information Estimation Methods for Feature Selection in Regression Problems of Aviation Traffic Forecasting," 2024 14th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Ceske Budejovice, Czech Republic, 2024, pp. 784-789, doi: 10.1109/ACIT62333.2024.10712519. DOI: [10.1109/ACIT62333.2024.10712519](https://doi.org/10.1109/ACIT62333.2024.10712519) URL: ieeexplore.ieee.org/document/10712519/

3.2.10. Ладанюк А.П., Власенко Л.О., Кишенько В.Д. Методологія наукових досліджень: навчальний посібник Міністерство освіти і науки України, Національний університет харчових технологій. Київ: Ліра-К, 2020. 352 с

3.2.11. Самсонов В.В., Сільвестров А.М., Тачиніна О.М. Методологія наукових досліджень та приклади її використання: Навч. посібник. К.:НУХТ, 2022. 385с.

3.2.12. Тищенко В. Ф., Остапенко В. М. Основи зовнішньоекономічної діяльності та митної справи : навч. посіб. Харків. ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2022. 193 с.

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КAI РП 11.07-01-2026 стор. 10 з 14
---	---	-------------------	--

3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті

3.3.1. Законодавство України. URL: <https://rada.gov.ua/>.

3.3.2. Наука в університетах. URL: <https://mon.gov.ua/ua/nauka/nauka/nauka-v-universitetah>.

3.3.3. Scopus for authors. URL: <https://www.scopus.com/home.uri?zone=header&origin=>

3.3.4. Web of Science. URL: <https://www.webofknowledge.com>.

3.3.5. Правове забезпечення зовнішніх зв'язків України. Міністерство юстиції України
URL: https://minjust.gov.ua/m/str_56.

4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ.

4.1. Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється у балах відповідно до табл. 4.1.

Таблиця 4.1

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
	Денна форма навчання
	Модуль № 1
	1 семестр
Виконання завдань на практичних заняттях	10 б × 3 = 30
Виконання тестових завдань	10 б × 1 = 10
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи студент має набрати до</i>	24
Виконання модульної контрольної роботи № 1	10
Усього за модулем № 1	50
Види навчальної роботи	Модуль № 2
	1 семестр
Виконання завдань на практичних заняттях	10 б × 3 = 30
Виконання тестових завдань	10 б × 1 = 10
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи № 2 студент має набрати до</i>	24
Виконання модульної контрольної роботи № 2	10
Усього за модулем № 2	50
Усього за дисципліною	100

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (Додаток 1).

Залікова рейтингова оцінка визначається (в балах та за національною шкалою) за результатами виконання всіх видів навчальної роботи протягом року.

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
			стор. 11 з 14

4.4. Сума поточної модульної та контрольної рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінку за національною шкалою та шкалою ECTS (Додаток 2).

4.5. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та індивідуального навчального плану студента (залікової книжки), наприклад, так: **92/Відм./А**, **87/Добре/В**, **79/Добре/С**, **68/Задов./D**, **65/Задов./Е** тощо.

4.6. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
		стор. 12 з 14	

Додаток 1

Відповідність оцінок у балах оцінкам за національною шкалою

(рекомендовані значення)

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	
3	4	5	6	7	8	9	9-10	10-11	12-13	13-14	14-15	Відмінно
2,5	3	4	5	6	6-7	7-8	8	9	10-11	11-12	12-13	Добре
2	2,5	3	4	4-5	5	6	6-7	7-8	8-9	9-10	9-11	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
15-16	16-17	17-18	17-19	18-20	19-21	20-22	21-23	22-24	23-25	24-26	25-27	Відмінно
12-14	13-15	14-16	15-16	15-17	16-18	17-19	18-20	18-21	19-22	20-23	20-24	Добре
10-11	10-12	11-13	12-14	12-14	13-15	13-16	14-17	15-17	15-18	16-19	16-19	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	
26-28	26-29	27-30	28-31	29-32	30-33	31-34	32-35	33-36	34-37	34-38	35-39	Відмінно
21-25	22-25	23-26	23-27	24-28	25-29	26-30	27-31	27-32	28-33	29-33	29-34	Добре
17-20	18-21	18-22	19-22	19-23	20-24	20-25	21-26	22-26	22-27	23-28	24-28	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	
36-40	37-41	38-42	39-43	40-44	41-45	42-46	43-47	43-48	44-49	45-50	46-51	Відмінно
30-35	31-36	32-37	32-38	33-39	34-40	35-41	35-42	36-42	37-43	38-44	38-45	Добре
24-29	25-30	25-31	26-31	27-32	27-33	28-34	28-34	29-35	30-36	30-37	31-37	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	
47-52	48-53	49-54	50-55	51-56	51-57	52-58	53-59	54-60	55-61	56-62	57-63	Відмінно
39-46	40-47	41-48	41-49	42-50	43-50	44-51	44-52	45-53	46-54	47-55	47-56	Добре
31-38	32-39	32-40	33-40	34-41	34-42	35-43	36-43	36-44	37-45	37-46	38-46	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	
58-64	59-65	60-66	60-67	61-68	62-69	63-70	64-71	65-72	66-73	67-74	68-75	Відмінно
48-57	49-58	50-59	50-59	51-60	52-61	53-62	53-63	54-64	55-65	56-66	56-67	Добре
38-47	39-48	40-49	40-49	41-50	41-51	42-52	43-52	43-53	44-54	44-55	45-55	Задовільно

Оцінка у балах												Оцінка за національною шкалою
76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	
68-76	69-77	70-78	71-79	72-80	73-81	74-82	75-83	76-84	77-85	77-86	78-87	Відмінно
57-67	58-68	59-69	59-70	60-71	61-72	62-73	62-74	63-75	64-76	65-76	65-77	Добре
46-56	46-57	47-58	47-58	48-59	49-60	49-61	50-61	50-62	51-63	52-64	52-64	Задовільно

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
		стор. 13 з 14	

Додаток 2

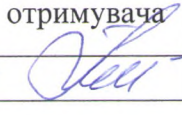
Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балахоцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»	Робоча програма навчальної дисципліни «Методологія прикладних досліджень у сфері менеджменту організацій і адміністрування»	Шифр документа	КАІ РП 11.07-01-2026
		стор. 14 з 14	

(Ф 03.02–01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки
1	0302	26.02.26	Григор Меленчук		

(Ф 03.02–02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02–04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02–03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02–32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				