

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ В. Н. КАРАЗИНА

# НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДІ З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

Збірник тез доповідей  
XIV Міжнародної науково-практичної конференції  
молодих учених та студентів

(4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна)

*Електронний ресурс*

Харків – 2025

**УДК 334.7:330.341**

**Н 91**

*Реєстраційне посвідчення УкрІНТЕІ МОН України  
(№ 759 від 09 грудня 2024 р.)*

*Затверджено до розміщення в мережі Інтернет рішенням Вченої ради  
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна  
(протокол № 12 від 25.04.2025 року)*

Редакційна колегія:

д-р. екон. наук, проф. Б. В. Самородов (головний редактор);

к.філос.н., доц. А.А. Чхеайло;

д-р. екон. наук, проф. Г. М. Азаренкова;

д-р. екон. наук, проф. А. П. Грінько;

к-т. екон. наук, доц. Н. Л. Морозова;

к-т. екон. наук, доц. Р. О. Піскунов;

к-т. пед. наук Н. І. Стяглик.

Адреса редколегії:

61022, м. Харків, майдан Свободи, 4

**Н 91** Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції: збірник тез доповідей XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів (4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна) [Електронний ресурс]. – Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025. – 1 ел. опт. диск (CD-ROM). – Систем. вимоги: Процесор Pentium-класа ; ОС Windows 7/10 ; дисковод CD-ROM; Acrobat Reader 10. – 438 с.  
ISBN 978-966-285-796-2

URI <https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/21709>

У збірнику представлені тези доповідей учасників XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених та студентів на загальну тему «Наукові дослідження молоді з проблем європейської інтеграції».

Для студентів, аспірантів, науковців вищих навчальних закладів. Матеріали подано в авторській редакції. Відповідальність за зміст і оформлення матеріалів несуть автори.

Усі права застережено. Посилання на матеріали обов'язкові.

**УДК 334.7:330.341**

URI <https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/21709>

**ISBN 978-966-285-796-2**

© Харківський національний  
університет імені В. Н. Каразіна, 2025

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE  
V.N. KARAZIN KHARKIV NATIONAL UNIVERSITY

# **YOUTH RESEARCH ON EUROPEAN INTEGRATION**

Collection of abstracts  
XIV International Scientific and Practical Conference  
of Young Researchers and Students

(April 4, 2025, Kharkiv, Ukraine)

*Electronic resource*

Kharkiv – 2025

**UDC 334.7:330.341**

*Registration certificate UkrINTEI (№ 759 desember 09, 2024)*

*Approved for posting on the Internet by the decision of the Academic Council  
in V.N. Karazin Kharkiv National University  
(Minutes №12 of April 25, 2025)*

Editorial board:

Dr. of Econ Sciences, Prof. B. V. Samorodov (editor in chief);  
PhD of Philosophical Sciences, Assoc. Professor A.A. Chkheailo;  
Dr. of Econ. Sciences, Prof. G. M. Azarenkova;  
Dr. of Econ. Sciences, Prof. A. P. Grinko;  
PhD in Econ. Sciences, Assoc. Prof. N. L. Morozova;  
PhD in Econ. Sciences, Assoc. Prof. R. O. Piskunov;  
Ph.D. of Pedagogic Sciences N. I. Styaglik.

Editorial board address:  
61022, Kharkiv, Svobody Square, 4

Youth research on European integration: a collection of abstracts of the XIV International Scientific and Practical Conference of Young Researchers and Students (April 4, 2025, Kharkiv, Ukraine) – Kharkiv: V.N. Karazin Kharkiv National University, 2025. – electron. resource. – 1 el. disk (CD-ROM). – Systems. requirements: Pentium-class processor; OC Windows 7/10; CD-ROM drive; Acrobat Reader 10. - 438 p.

ISBN 978-966-285-796-2

URI <https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/21709>

The collection presents abstracts of the participants of the XIV International Research and Practice Conference of Young Researchers and Students on the general topic «Youth research on European integration».

For students, post-graduate students, scientists of higher educational institutions. Materials are submitted in the author's edition. The authors are responsible for the content and design of the materials.

All rights reserved. References to materials are required.

**UDC 334.7:330.341**

URI <https://ekhnuir.karazin.ua/handle/123456789/21709>

**ISBN 978-966-285-796-2**

© V. N. Karazin Kharkiv National  
University, 2025

*Городянська Л. В.,  
к.е.н., доцент, чл.-кор. АЕН України,  
ORCID ID 0000-0002-4482-1690,  
Державний університет «Київський авіаційний інститут»;  
Ткаченко О. В., Горб А. В.,  
здобувачки першого (бакалаврського) рівня вищої освіти,  
Державний університет «Київський авіаційний інститут»*

## **ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА**

***Анотація.** У дослідженні визначено, що цифрова трансформація є ключовим фактором ефективного управління людськими ресурсами підприємства. Проведено аналіз інноваційних HR-технологій, включаючи штучний інтелект, аналітику великих даних і хмарні рішення, підкреслено їх роль в оптимізації продуктивності праці персоналу. Сформовано перспективи цифрової трансформації в управлінні ресурсами підприємства. Запропоновано комплексний підхід до цифровізації в контексті розробки стратегії, що включає навчання співробітників, автоматизацію HR-процесів та впровадження аналітичних інструментів для прогнозування та прийняття ефективних управлінських рішень на підприємстві.*

***Abstract.** This study demonstrates that digital transformation is a key factor in effective human resource management in modern enterprises. A comprehensive analysis of innovative HR technologies, such as artificial intelligence, big data analytics, and cloud solutions, emphasizes their pivotal role in enhancing workforce productivity. Furthermore, the study identifies promising trends in digital transformation and proposes an integrated digitalization strategy that encompasses systematic employee training, HR process automation, and the utilization of modern analytical tools for forecasting and data-driven managerial decision-making. Ultimately, the proposed strategy contributes to enhanced organizational efficiency and reinforces the competitive advantages of enterprises.*

В умовах цифрової економіки людський капітал та інформаційні технології відіграють важливу роль у сталому розвитку економіки. Цифрові трансформації мають бути враховані задля удосконалення стратегій управління людськими ресурсами (HR), які є ключовим фактором розвитку сучасного підприємства. Завдяки цифровим інструментам можна підвищити продуктивність, залученість працівників, оптимізувати витрати та зміцнити конкурентні позиції підприємства. У цьому контексті впровадження цифрових стратегій у сфері HR набуває особливого значення, оскільки відкриває нові перспективи для розвитку підприємств та ефективного використання людського потенціалу [1].

*Метою дослідження є визначення ролі актуальних цифрових технологій в HR-процесах на підприємстві.*

Управління людськими ресурсами (HRM) – це комплексний системно-організаційний підхід до їх відтворення, що передбачає застосування взаємопов'язаних організаційно-економічних та соціальних заходів для формування, розподілу та перерозподілу персоналу підприємства. Воно спрямоване на створення умов для максимально ефективного використання потенціалу працівників з метою підвищення результативності діяльності та розвитку підприємства [2; 3]. У цьому контексті підготовка висококваліфікованих фахівців має враховувати актуальні потреби ринку та сучасні тенденції цифрової трансформації. Ефективне впровадження цифрових технологій сприяє прискоренню економічного зростання, підвищенню рівня зайнятості та покращенню якості послуг [3, с. 43].

Цифровий HR охоплює широкий спектр технологій, зокрема соціальні мережі, мобільні додатки, хмарні сервіси та доповнену реальність, які створюють нові можливості для підвищення ефективності роботи співробітників і потенційних кандидатів, а також для оптимізації їхнього досвіду. Розробники цифрових рішень відповідають за технічну реалізацію, тоді як керівництво підприємства та відділи управління персоналом мають формувати інтегровані стратегії та впроваджувати програми цифрового управління людськими ресурсами [1, с. 174-175].

Огляд праць [1-3] показав, що до найбільш важливих технологій, що використовуються в HR-процесах, належать штучний інтелект, великі дані, доповнена та віртуальна реальність, а також хмарні обчислення.

1. *Штучний інтелект (AI) у HR.* Алгоритми штучного інтелекту здатні швидко обробляти тисячі резюме та супровідних листів, оцінюючи відповідність кандидатів вимогам вакансії. Це не тільки прискорює процес найму, а й мінімізує вплив людського фактора. Крім того, AI допомагає персоналізувати навчання співробітників, пропонуючи курси та тренінги відповідно до їхніх навичок і кар'єрних цілей.

2. *Аналіз великих даних (BigData) у HR.* Обробка значних обсягів інформації дозволяє HR-фахівцям виявляти закономірності в управлінні персоналом, прогнозувати рівень плинності кадрів і знаходити фактори, що впливають на продуктивність працівників. Використовуючи аналітичні інструменти, менеджери підприємства можуть оперативно приймати ефективні рішення стосовно оптимізації роботи колективу.

3. *Доповнена та віртуальна реальність (AR/VR) у HR.* Технології AR та VR відкривають нові можливості для навчання та розвитку співробітників. Вони дозволяють створювати реалістичні симуляції робочих ситуацій, що особливо корисно у сферах, де необхідно навчати персонал у безпечному штучному середовищі перед виходом на реальну роботу. Також VR використовується у процесі рекрутингу, дозволяючи кандидатам відвідувати офіси компанії у віртуальному форматі. Наприклад, у компанії Walmart VR-тренажери допомагають працівникам магазинів відпрацьовувати сценарії взаємодії з клієнтами, що зменшує кількість помилок і підвищує якість обслуговування.

4. *Хмарні технології у HR*. Такі технології надають можливість отримувати доступ до необхідної інформації з будь-якої точки світу, що особливо актуально для організації діяльності віддалених команд підприємствами, які залучають до штату працівників з інших місць та/або країн. Вони дозволяють зберігати, обробляти та аналізувати великі обсяги даних, не витрачаючи ресурси на підтримку фізичних серверів. До прикладу, платформа Workday пропонує хмарні рішення для управління кадрами, включаючи аналіз продуктивності працівників, фінансовий менеджмент і рекрутинг, що значно спрощує HR-процеси в міжнародних компаніях.

Для повноцінного використання можливостей цифровізації необхідні спеціалісти, які володіють актуальними знаннями, розвиненими цифровими компетентностями та здатністю до безперервного навчання [4, с. 212-215]. Їхня компетентність у вирішенні складних завдань в умовах динамічних змін визначатиме конкурентоспроможність підприємства у майбутньому.

У сучасному бізнес-середовищі, важливою стає здатність підприємств використовувати ефективні способи застосування інтелектуальних технологій, що передбачає дотримання базових рекомендацій щодо їх впровадження в стратегічне управління економічними ресурсами підприємства [5, с. 52-53] та підвищення результативності управління великими обсягами як структурованих, так і неструктурованих даних, проривних технологій штучного інтелекту.

**Висновки.** Цифрова трансформація відіграє ключову роль у модернізації системи управління персоналом, сприяючи підвищенню ефективності бізнес-процесів, зростанню продуктивності праці та конкурентоспроможності підприємства. Використання цифрових технологій, таких як штучний інтелект, великі дані, хмарні платформи та автоматизовані HR-системи, дозволяє не лише оптимізувати кадрові процеси, але й забезпечити гнучкість управлінських рішень в сучасних умовах. Аналіз стратегій цифрової трансформації показав, що їх ефективність значною мірою залежить від рівня цифрової грамотності персоналу, готовності підприємства до змін та здатності адаптувати інноваційні рішення до специфіки бізнесу. Разом з цим, важливим фактором успіху, є комплексний підхід до цифровізації та розробка стратегії, що включає навчання співробітників, автоматизацію HR-процесів та впровадження аналітичних інструментів для прогнозування та прийняття ефективних рішень.

#### СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Юрченко Г. М., Захарченко Р. В., Лесюк А. П. Цифрові трансформації в управлінні людським капіталом. *Інвестиції: практика та досвід*. 2024. (12), С. 172-177. URL: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.12.172> (дата звернення: 18.03.2025).
2. Thomas, G. Digital maturity of HR in SMEs. *European Journal of Economics and Business Studies*. 2020. Vol. 6, no. 1. p. 56-61. URL: <https://www.researchgate>.

3. [net/publication/339317374\\_Digital\\_Maturity\\_of\\_HR\\_in\\_SMEs](https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/4270) (дата звернення: 18.03.2025).
4. Цифрова трансформація у сфері HR-процесів: напрями, проблеми та можливості / М. Д. Ведерніков та ін. Збірник наукових праць ЧДТУ. Серія: Економічні науки. 2022. № 66. С. 39-48. URL: <https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/4270> (дата звернення: 18.03.2025).
5. Городянська Л. В. Роль цифрової компетентності фахівця у сфері кібербезпеки в умовах воєнних загроз. *Формування компетентностей обдарованої особистості в системі позашкільної та вищої освіти* : науковий журнал, Київ : НАУ, 2023. № 1. С. 210-217. URL: <https://er.knutd.edu.ua/handle/123456789/24858>
6. Городянська Л. В. Інтелектуальні технології у стратегічному управлінні та відтворенні ресурсів підприємства. *Нові інформаційні технології управління бізнесом* : зб. тез VIII Всеукр. наук.-практ. конф., м. Київ, 12 лют. 2025 р. Київ : Спілка автоматизаторів бізнесу, 2025. С. 51-54. URL: <https://er.nau.edu.ua/handle/NAU/66438>



## **ЗМІСТ**

### **РОЗДІЛ 1.**

#### **АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ, АНАЛІЗУ, КОНТРОЛЮ І ОПОДАТКУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Piskunov R.O., Koshel K.D. THE ROLE OF ACCOUNTING AND TAXATION IN MARKETING MANAGEMENT .....	6
Piskunov R.O., Lisnych V.O. THE TAX PLANNING IN MARKETING MANAGEMENT: COST OPTIMIZATION .....	8
Piskunov R.O., Lysenko A.O. DIGITALIZATION OF MARKETING ACTIVITY ACCOUNTING AND ITS TAX ASPECTS .....	10
Piskunov R.O., Maifet A. THE PECULIARITIES OF MANAGERIAL ACCOUNTING IN FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY .....	12
Piskunov R.O., Merkulova A. THE IMPACT OF CURRENCY FLUCTUATIONS ON THE FINANCIAL RESULTS OF EXPORTERS .....	15
Piskunov R.O., Stativa O.B. ACCOUNTING FOR MARKETING EXPENSES IN E-COMMERCE .....	18
Piskunov R.O., Yechkalo S.V. THE PECULIARITIES OF AUDITING EXPORT-IMPORT OPERATIONS	21
Безносенко В.В. ПРОБЛЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ МАЛОГО БІЗНЕСУ: УКРАЇНА ТА СВІТОВИЙ ДОСВІД .....	24
Будник В.І. ОБЛІК ЦИФРОВИХ АКТИВІВ: РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ .....	28
Гаврик О.В. ДЕОФШОРИЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ: ПЕРСПЕКТИВИ ТА ВИКЛИКИ .....	32

Гуцул І.А. РОЗВИТОК ОФШОРНИХ ЗОН В СУЧАСНІЙ СВІТОВІЙ ЕКОНОМІЦІ	34
Домніч І.А. ПОДАТКОВИЙ КОНТРОЛЬ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ .....	37
Корж А. АВТОМАТИЗАЦІЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ: ПЕРЕВАГИ ТА РИЗИКИ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ .....	39
Кохан А.С. СУЧАСНІ ПОДАТКОВІ СТРАТЕГІЇ УКРАЇНИ, ЯК ДРАЙВЕР ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ АКТИВНОСТІ .....	42
Кравченко Л.О., Мірошник О.Ю. БЛОКЧЕЙН-ТЕХНОЛОГІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОЗОРОГО АУДИТУ...	44
Медведовська Л.О. ВПЛИВ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ НА ПОДАТКОВУ ПОЛІТИКУ: НОВІ ПІДХОДИ ДО ОПОДАТКУВАННЯ МІЖНАРОДНИХ КОМПАНІЙ .....	47
Мустеца Н.О. ДЕЯКІ ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ .....	50
Трофімова А.Є. ЦИФРОВЕ ОПОДАТКУВАННЯ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ .....	53
Пелих Д.О. НЕЙРОМЕРЕЖЕВІ ТЕХНОЛОГІЇ У БУХГАЛТЕРСЬКОМУ ОБЛІКУ ....	55
Скриннік Ю.С. ЗМІНИ У ПОДАТКОВИХ НАДХОДЖЕННЯХ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ	59
Шуста А.О., Мірошник О.Ю. МЕТОДИ ПРОГНОЗУВАННЯ ФІНАНСОВИХ РЕЗУЛЬТАТІВ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	63
<b>РОЗДІЛ 2.</b>	
<b>СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОЇ СИСТЕМИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ</b>	
Kuzmina V.D., Golovko O.G. METHODS OF ASSESSMENT AND WAYS OF STABILIZING THE FINANCIAL CONDITION OF AN ENTERPRISE .....	67

Lykhvar D.L. THE IMPORTANCE OF ESG FACTORS IN FORMING A COMPANY'S FINANCIAL STRATEGY IN A CONTEXT OF GLOBAL UNCERTAINTY	70
Sektym T.A. PROMOTION OF CONSULTING SERVICES IN THE BUSINESS ENVIRONMENT .....	73
Баранова В.В., Бабенко Т.С. СТІЙКІСТЬ БАНКІВСЬКОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ .....	76
Бах Мохамед Баширу ПЛАТОСПРОМОЖНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА: СУТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ В СУЧАСНИХ УМОВАХ .....	79
Бочарникова Є.С. ЗАСТОСУВАННЯ ESG-КРИТЕРІЇВ В УПРАВЛІННІ ФІНАНСОВИМИ ПОТОКАМИ БАНКУ .....	82
Гнип Н.О., Кузьміна В.Д. ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА .....	85
Гребенюк В.В. ФІНАНСУВАННЯ БЮДЖЕТНОГО ДЕФІЦИТУ:МОЖЛИВОСТІ ТА ЗАГРОЗИ .....	88
Давиденко Д.О. ЦИФРОВІЗАЦІЯ БІРЖОВОЇ ТОРГІВЛІ В УКРАЇНІ .....	91
Демочко С.О. ПІДВИЩЕННЯ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ .....	92
Додіван М.О. РОЗВИТОК РИНКУ БАНКІВСЬКИХ ПОСЛУГ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ FİNTECH .....	96
Застьола Є.О. ІНТЕГРАЦІЯ КРИПТОВАЛЮТ У ФІНАНСОВО-КРЕДИТНУ СИСТЕМУ .....	98
Ковівчак А.В. ФІНАНСОВІ РІШЕННЯ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ РИНКОВОЇ ТУРБУЛЕНТНОСТІ .....	100

Кормушин Я.К. РОЗВИТОК РИНКУ БАНКІВСЬКИХ ПОСЛУГ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ FINTECH .....	104
Костовецька П.Д. ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ІНВЕСТИЦІЙНОГО КРЕДИТУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В УКРАЇНІ .....	108
Кравченко О.С., Жилякова О.В. ВПЛИВ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ НА МЕНЕДЖМЕНТ СТРАХОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	111
Кузьміна В. Д. НЕДЕРЖАВНІ ПЕНСІЙНІ ФОНДИ ЯК ЕЛЕМЕНТ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ ПЕНСІОНЕРІВ В УКРАЇНІ .....	114
Кузьміна В. Д. МЕТОДИ ХЕДЖУВАННЯ ВАЛЮТНИХ РИЗИКІВ .....	117
Мазуркевич Ю.О. ФОРМУВАННЯ ПОРТФЕЛЬНИХ ФІНАНСОВИХ ІНВЕСТИЦІЙ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ .....	119
Мелікова Н.А., Москаленко О.В. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ БАНКІВСЬКИХ ПОСЛУГ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ .....	122
Мішин Д.В. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОЇ СТРУКТУРИ КАПІТАЛУ .....	125
Немога А.О. ОЦІНКА ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ПРИВАБЛИВОСТІ ФІНАНСОВИХ АКТИВІВ В УМОВАХ ІНФЛЯЦІЇ .....	128
Сокіл С.В. ІНСТРУМЕНТИ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ .....	131
Соловйова І.О., Костоґриз В.Г. СУЧАСНА ПРОБЛЕМАТИКА РОЗВИТКУ СТРАХОВОГО РИНКУ В УКРАЇНІ .....	134
Утенкова А.А. АНТИКРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У БАНКАХ УКРАЇНИ В УМОВАХ ВІЙНИ .....	137

### **РОЗДІЛ 3. ЕКОНОМІКА ТА МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТ**

Andrieiev D. CULTURAL IDENTITY AND ITS ROLE IN DECISION-MAKING DURING UNCERTAIN TIMES .....	141
Bashkatova Y. T. SOCIAL ENTREPRENEURSHIP AS A RESPONSE TO GLOBAL CHALLENGES IN A STATE OF WAR .....	144
Berezkin I. M. MARKETING ACTIVITIES AS ELEMENTS OF A BRAND DEVELOPMENT STRATEGY .....	147
Berozkina A.V. FEATURES OF THE DEVELOPMENT OF STRATEGIC MANAGEMENT OF THE ORGANIZATION .....	149
Bocharova N.A., Yarovy I.O. SCIENTIFIC APPROACHES TO MANAGING MULTICULTURAL TEAMS: ANALYSIS AND PERSPECTIVES .....	152
Cheng Chao COMPANY IMAGE: PECULIARITIES OF FORMATION AND MANAGEMENT .....	155
CHERNIAVSKA I.S., Dvornyk K.V. INTEGRATION OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT PRINCIPLES INTO CORPORATE PLANNING: EXPERIENCE AND PROSPECTS IN THE COSMETICS INDUSTRY .....	158
CHUBAR A.A. MODERN METHODS OF EFFICIENCY INCREASING OF MANAGER'S WORK IN THE ORGANIZATION .....	161
Dakhno M. V. INTERMODAL TRANSPORTATION: CHALLENGES IN THE EU AND UKRAINE IN THE CURRENT ENVIRONMENT .....	163
Dong Gantian MANAGEMENT OF THE COMPANY'S INNOVATION POTENTIAL IN THE CONTEXT OF DIGITAL TRANSFORMATION OF THE ECONOMY	166

Hramatna M.I. THE IMPACT OF SELF-IDENTIFICATION ON DECISION-MAKING IN THE CONTEXT OF GLOBAL ECONOMIC UNCERTAINTY .....	168
Lyu Siyan PLANNING PRODUCTION EFFICIENCY IMPROVING AT AN ENTERPRISE .....	171
Morozova N.L., Fu Qihua PERSONNEL SECURITY IN THE COMPANY'S MANAGEMENT SYSTEM .....	174
Morozova N.L., Li Xiaoyan MANAGEMENT OF THE COMPANY'S COMPETITIVENESS IN THE MODERN BUSINESS ENVIRONMENT .....	176
Morozova N.L., Xu Dong MANAGEMENT OF THE COMPANY'S INTELLECTUAL CAPITAL .....	178
Mu Xiuyuan MANAGEMENT OF THE COMPANY'S HUMAN CAPITAL IN THE DIGITAL ECONOMY .....	180
Naumik-Gladka K., Sviatchenko Y. THE IMPACT OF COGNITIVE BIASES ON MANAGEMENT DECISIONS IN TIMES OF CRISIS .....	183
Naumik-Gladka K., Zalishchuk K. THE DEVELOPMENT OF BUSINESS ETHICS: A PSYCHOLOGICAL APPROACH .....	186
Pang Bo KEY ASPECTS OF MANAGEMENT OF PERSONNEL IN A SMALL ENTERPRISE .....	190
Petrykiva T.V. LEADERSHIP PSYCHOLOGY IN THE ERA OF REMOTE WORK: NEW CHALLENGES AND STRATEGIES .....	192
Podhorna D.S. THE CONTROVERSY OF COMMUNICATION METHODS IN EMPLOYEE MOTIVATION .....	195
Ren Wei PRACTICAL ASPECTS OF IMPROVING THE COMPANY'S PERSONNEL MANAGEMENT .....	198

Samus P.O., Bilotserkivskyi O.B. ANALYSIS OF MODERN TRENDS IN THE DIGITAL ECONOMY AFFECTING STARTUPS .....	203
Shi Chunbo WAYS OF THE CAREER DEVELOPMENT OF THE PERSONNEL WITHIN BAIDU .....	206
Shi Kairong THE ROLE OF CORPORATE CULTURE IN AN ORGANIZATION .....	209
Stets V.S. ORGANIZATION OF URBAN ENVIRONMENT AND ITS IMPACT ON HUMAN LIFE .....	213
Wang Guofeng PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM IN AN ORGANIZATION .....	216
Wang Weiwei MANAGEMENT OF THE COMPANY'S PROFIT TO ENSURE SUSTAINABLE DEVELOPMENT .....	219
Znak K.D. ECONOMIC AND MANAGEMENT IN THE CONTEXT OF GLOBAL UNCERTAINTY .....	222
Аврамішина Я.В. ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ТА КРИЗИ .....	225
Белікова Н.В., Мухін В.А. ТЕРМІНОСИСТЕМА ДОСЛІДЖЕНЬ РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ТА ВІДНОВЛЕННЯ .....	227
Гадевич К. М., Карпенко Ю. В. ВИКОРИСТАННЯ СИСТЕМИ «КАНБАН» В ДІЯЛЬНОСТІ ОПЕРАЦІЙНИХ СИСТЕМ .....	231
Гайдуков І.В. ВПЛИВ РИС КОНСТРУКТУ «ТЕМНА ТРІАДА» НА ПРАГНЕННЯ ДО УСПІХУ .....	234
Горлач Д.В. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ВИТРАТ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ....	237
Григоров Д.Р. НОВІТНІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В ПІДПРИЄМНИЦТВІ, ТОРГІВЛІ, ЛОГІСТИЦІ ТА ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННІЙ СФЕРІ .....	240

Гринжола А.О. ШЛЯХИ ПОВЕРНЕННЯ ВИМУШЕНИХ МІГРАНТІВ В УКРАЇНУ .....	242
Грінько А.П., Дуброва Ю.М. ВПРОВАДЖЕННЯ CRM-СИСТЕМ В УПРАВЛІННІ БІЗНЕСОМ .....	245
Грінько А.П., Лизенко Р.Ю. РОЛЬ ВЕЛИКИХ ДАНИХ У ПРИЙНЯТТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	248
Грінько А.П., Рассолова В.С. КІБЕРБЕЗПЕКА В ЦИФРОВОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ: РИЗИКИ ТА СТРАТЕГІЇ ЗАХИСТУ .....	252
Грінько А.П., Сушкова В.С. ВІЗУАЛІЗАЦІЯ ДАНИХ ТА ЇЇ РОЛЬ У ЦИФРОВОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ .....	255
Даудова Г.В. ПРОЄКТНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ РОЗВИТКУ ТА ВІДНОВЛЕННЯ РЕГІОНІВ .....	258
Дивизинюк Б.М., Немченко Т.А. ВПЛИВ ЦИФРОВІЗАЦІЇ НА РИНОК ПРАЦІ В УМОВАХ ПОШИРЕННЯ ТЕНДЕНЦІЙ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ .....	261
Дикой Р.О. ЕКОНОМІКА ТА МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ НА РИНКУ МОДИ .....	264
Загородній В. РОЛЬ МЕНЕДЖМЕНТУ ЗНАНЬ В УПРАВЛІННІ ЦИФРОВИМИ ПРОДУКТАМИ ТА ПОСЛУГАМИ .....	267
Зварко І.В. УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ЛЮДСЬКИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	269
Івах А.В. ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ	272
Кацюба А.В. РЕПУТАЦІЮ ЧЕРЕЗ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПІЛКУВАННЯ В УКРАЇНІ ПЕРІОДУ КРИЗИ .....	275
Клименко А.Р. БРЕНД-МЕНЕДЖМЕНТ У РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА .....	277



Клименко А.Р. ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ: ТЕОРЕТИЧНИЙ АСПЕКТ .....	280
Клименко А.Р. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО ТА КРОС-КУЛЬТУРНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ .....	283
Колесніков А.П., Тигач Г.Г. УПРАВЛІННЯ БІЗНЕС-ПРОЦЕСАМИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ .....	286
Копитко М. І., Маланчук А.М. ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКОГО МЕХАНІЗМУ ПІДПРИЄМСТВ НА ОСНОВІ ВРАХУВАННЯ СУЧАСНИХ КОНЦЕПЦІЙ УПРАВЛІННЯ ДЛЯ ПРОТИДІЇ НЕГАТИВНОМУ ВПЛИВУ ЗАГРОЗ .....	289
Коротун В.С. ПОВЕДІНКОВА ЕКОНОМІКА В УМОВАХ КРИЗИ .....	291
Краєвий Н.А., Зябров В.Ю. УПРАВЛІННЯ ЛОЯЛЬНІСТЮ КЛІЄНТІВ У БАНКІВСЬКІЙ СФЕРІ .....	293
Краєвий Н.А. РОЛЬ ЛІДЕРСТВА У СТРАТЕГІЧНИХ ЗМІНАХ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	297
Кухаренко К.В. ПЕРСПЕКТИВИ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ ДО ЄС НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ РОЗВИТКУ .....	299
Ліньков О.О. ПІДХОДИ ДО ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ПРИ РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ІННОВАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ЗА УМОВ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	302
Логвиненко Л.С. УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТАМИ В ОРГАНІЗАЦІЯХ В ПЕРІОД ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ: ШЛЯХИ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ .....	305
Мацука В.М., Шабан Н.В. РОЗВИТОК СУЧАСНИХ СИСТЕМ ТА ФОРМ СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	308

Медведовська Л.О. ОПТИМІЗАЦІЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПРОЦЕСІВ У БАНКІВСЬКИХ ПОСЛУГАХ .....	311
Мельничук О.А., Карпенко Ю. ЗАСТОСУВАННЯ СИСТЕМИ «JUST IN TIME» В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....	315
Мойса Т.В. ХАРАКТЕРИСТИКА МОЖЛИВОСТЕЙ ПІДВИЩЕННЯ ВЛАСНОГО ІННОВАЦІЙНО-БЕЗПЕКОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ .....	318
Науменко В.М., Лойко В.В. МОДЕРНІЗАЦІЯ МІГРАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ: АНАЛІЗ ЄВРОПЕЙСЬКОГО ДОСВІДУ ТА ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ РЕФОРМУВАННЯ .....	320
Пахомов М.С. АНАЛІТИЧНІ МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ РИЗИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ .....	324
Петрикiва О.С., Дворник К.В. ТРАНСФОРМАЦІЯ РИНКУ ПОСЛУГ: РОЛЬ ГІБРИДНИХ МОДЕЛЕЙ У РОЗВИТКУ СЕРВІСІВ ДЛЯ МАЙСТРІВ .....	329
Пивоварська О.А. УПРАВЛІННЯ КОРПОРАТИВНОЮ КУЛЬТУРОЮ ПІДПРИЄМСТВА (НА МАТЕРІАЛАХ ТЗОВ «АГРОТЕХНІКА») .....	332
Попов В.В. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ ЕКОНОМІЧНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	336
Ракша К.В. РЕГІОНАЛЬНІ ВІДМІННОСТІ У СТАВЛЕННІ МОЛОДІ ДО ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ .....	339
Рева В.Д. АДАПТАЦІЯ УКРАЇНСЬКОГО МАЛОГО БІЗНЕСУ ДО ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТИВ .....	342
Редзюк Є.В. РОЗВИТОК ТНК В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	345

Скриннік Ю.С., Бабенко М.В. ВПЛИВ ПОВНОМАСШТАБНОЇ ВІЙНИ НА СТРАТЕГІЇ ЗБЕРЕЖЕННЯ БІЗНЕСУ: АДАПТАЦІЯ ОПЕРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ДЛЯ ПІДТРИМКИ ЖИТТЄЗДАТНОСТІ КОМПАНІЙ .....	359
Смага В. Ю. ЕКОНОМІКА ТА МЕНЕДЖМЕНТ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	353
Старченко К.С. ЕТАПИ ФОРМУВАННЯ МАРКЕТИНГОВОЇ ПОЛІТИКИ КОМУНІКАЦІЙ ПІДПРИЄМСТВА .....	356
Тардаскіна Т.М., Юхновець О.М. ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ ІТ КОМАНДОЮ В УМОВАХ ЦИФРОВИХ ЗМІН .....	359
Третяк Н.М., Дядик М. МІЖНАРОДНИЙ ФРАНЧАЙЗИНГ ЯК ФОРМА МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ .....	362
Третяк Н.М., Ковтун В. ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО ІНВЕСТИЦІЙНОГО РИНКУ .....	364
Третяк Н.М., Мацола А.В. СУТНІСТЬ КОНКУРЕНЦІЇ ТА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ КРАЇН	367
Третяк Н.М., Піддубний Є.О. МІЖНАРОДНА ІНВЕСТИЦІЙНА ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ .....	370
Трофімова А., Бабенко М.В. РОЛЬ ОПЕРАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА .....	372
Фроловський Д.С. ВАЖЛИВІСТЬ ЕТИЧНОГО КОДЕКСУ ПІДПРИЄМСТВА У СВІТІ .....	374
<b>РОЗДІЛ 4.</b>	
<b>ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА МАТЕМАТИЧНІ МЕТОДИ У ВИРІШЕННІ СУЧАСНИХ ПРОБЛЕМ НАУКИ, ТЕХНІКИ ТА СУСПІЛЬСТВА</b>	
Drakon D. ARTIFICIAL INTELLIGENCE IN VIDEO GAMES: FROM NPC'S TO GENERATIVE WORLDS .....	378

Romenskyi I.Ye. KEY ASPECTS OF THE DEVELOPMENT OF INFORMATION SYSTEMS IN MANAGEMENT .....	380
Андренко К.В., Стяглик Н. І. ВПЛИВ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ НА ПСИХІЧНЕ ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ	382
Андренко К.В. КІБЕРБЕЗПЕКА В СИСТЕМАХ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ .....	385
Бачманюк Д.О., Коржова О.В. ВПРОВАДЖЕННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ – ШЛЯХ ДО ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ УКРАЇНИ ТА СВІТУ .....	388
Голубєв П.С. АНАЛІЗ ФУНКЦІОНАЛІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У ТЕСТУВАННІ ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ .....	392
Городянська Л.В., Ткаченко О.В., Горб А.В. ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА .....	395
Дворник К.В., Коржова О.В. ОСНОВНІ КОМПОНЕНТИ СУЧАСНИХ ЗАСОБІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ .....	399
Катруша А.О. ВПЛИВ КВАНТОВИХ МЕРЕЖ НА РОЗВИТОК ТА БЕЗПЕКУ МАЙБУТНЬОГО ІНТЕРНЕТУ .....	402
Панічкіна А.В. МАТЕМАТИЧНІ ПРИНЦИПИ В ОСНОВІ ІІІ .....	405
Рашин В.В. МОДЕЛЮВАННЯ ПОВЕДІНКИ БАНКА В КОНКУРЕНТНИХ УМОВАХ ЗАСОБАМИ МАТЕМАТИЧНОГО АНАЛІЗУ .....	408
Свинаренко А.А., Філатова Л.Д. ВАЖЛИВІСТЬ СТРАТЕГІЧНОГО ВИКОРИСТАННЯ АНАЛІТИКИ ВЕЛИКИХ ДАНИХ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ СТІЙКОСТІ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ .....	411
Фаткулін В.В., Філатова Л.Д. ЦИФРОВА НЕРІВНІСТЬ ТА ДОСТУП ДО ТЕХНОЛОГІЙ .....	413
Федосова В.С. ВИКОРИСТАННЯ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ В ІГРОВІЙ ІНДУСТРІЇ	416

Електронне наукове видання  
комбінованого використання  
Можна використовувати в локальному та мережному режимах

**НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДИ  
З ПРОБЛЕМ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ**

Збірник тез доповідей  
XIV Міжнародної науково-практичної конференції  
молодих учених та студентів

(4 квітня 2025 року, м. Харків, Україна)

*Матеріали подаються в авторській редакції*

Формат 60×84/8. Гарнітура Таймс.  
Обл.-вид. арк 30,18 Умовн. друк. арк. 24,14

Системні вимоги:  
Процесор Pentium-класа; ОС Windows 7/10;  
дисковод CD-ROM; Acrobat Reader 10.  
Об'єм даних 3,4 Мб.

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна,  
м. Харків, 61022, майдан Свободи, 4.  
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК No 3367 від 13.01.2009 р.